

EXHIBIT 1

CLASS ACTION SETTLEMENT AGREEMENT AND RELEASE

1. This Class Action Settlement Agreement and Release (“Settlement Agreement,” “Settlement,” or “Agreement”) is entered into between Plaintiffs Miguel Benito Velazquez, Monica Mendez, and Paula Mendez (“Plaintiffs”), individually and on behalf of the Settlement Class defined below, and Defendants Auto Super Wash, Inc., Auto Shine Express, LLC, Auto Shine Plus, Inc., Accu Wash, Inc., Wash Rite, Inc., WZ, Inc., Xtreme Wash, Inc., and Amin Khalifa (collectively, “Defendants”), subject to the approval of the Court. Plaintiffs and Defendants are referred to individually as a “Party” and together as the “Parties.”

RECITALS

2. On December 6, 2024, Plaintiffs filed this lawsuit in the Superior Court of New Jersey – Camden County as a Rule 4:32-2(a) class action under New Jersey law, alleging violations of the New Jersey Wage and Hour Law (“NJWHL”) and the New Jersey Wage Payment Law (“NJWPL”) (the “Litigation”). Thereafter, the Parties agreed to engage in efforts to resolve the claims following the commencement of the Litigation.

3. The Parties engaged in an extensive alternative dispute resolution (“ADR”) process in connection with these claims. This process consisted of extensive ADR-related discovery, and extensive meet and conferrals between the Parties. The ADR process included one day of mediation, on June 16, 2025, overseen by an experienced wage and hour mediator, Hon. Diane M. Welsh (Ret.). The mediation resulted in an agreement to fully and finally resolve the Litigation, the terms of which are set forth in this Settlement.

4. In order to appropriately inform the ADR process, the Parties exchanged data and information in connection with the Litigation, including timekeeping data, payroll data, and other relevant documents concerning Defendants’ non-exempt hourly workers, which Plaintiffs’ Counsel reviewed and analyzed extensively. This process allowed the Parties to assess the potential liability and possible damages for the asserted claims and engage in informed, good faith, arms-length settlement negotiations. As a result of the ADR process (including the extensive review of data), the mediation, and settlement negotiations, the Parties have agreed fully and finally to resolve these claims on the terms and conditions described herein.

5. Plaintiffs’ Counsel has made a thorough and independent investigation of the facts and law relating to each allegation in the Litigation. In agreeing to this Settlement, Plaintiffs have considered: (a) the facts developed during the mediation process and the law applicable thereto; (b) the risks of continued litigation; and (c) the desirability of consummating this Settlement according to the terms of this Settlement. Plaintiffs have concluded that the terms of this Settlement are fair and reasonable, and that it is in the best interests of Plaintiffs and the Settlement Class Members (as defined below) to settle their claims against Defendants and the Released Parties (as defined below) as set forth herein.

6. Defendants deny the allegations in the Litigation and further deny any liability for any alleged wage and hour violations or failure to pay overtime compensation. The Parties are entering this Settlement to eliminate the burden, risk, and expense of litigation. This Settlement and all related documents are not and shall not be construed as an admission by Defendants or any

of the Released Parties (as defined below) of any fault, liability, or wrongdoing, which Defendants expressly deny. This Settlement is a settlement document and will be inadmissible as evidence in any lawsuit or proceeding for any purpose, except an action or proceeding to approve, interpret, or enforce this Settlement.

7. This Settlement represents a compromise and settlement of highly disputed claims. Neither this Settlement, nor any document referred to or contemplated herein, nor any action taken to carry out the terms of this Settlement, is, may be construed as, or may be used as, an admission, concession, or indication by or against Defendants or any of the Released Parties (as defined below) of evidence of any unlawful conduct, fault, wrongdoing or liability whatsoever.

8. The Parties recognize notice to the Settlement Class of the material terms of this Settlement, as well as Court approval of this Settlement, are required to effectuate the Settlement, and the Settlement will not become operative until the Court grants final approval of it, the Settlement becomes Final, and the Effective Date occurs.

9. The Parties stipulate and agree, for settlement purposes *only*, that the requirements for class certification pursuant to the applicable New Jersey class action rules of court are met with respect to the Settlement Class defined below. Should this Settlement not become Final, such stipulation to class certification shall become null and void and shall have no bearing on, or be admissible in connection with, the issue of whether class certification would be appropriate in a non-settlement context.

10. In consideration of the foregoing and other good and valuable consideration, the receipt and sufficiency of which is hereby acknowledged, it is hereby agreed as follows.

DEFINITIONS

11. The following terms used in this Settlement Agreement have the following meanings:

a. “**Action**,” “**Lawsuit**,” “**Litigation**,” or “**Matter**” means the civil action *Velazquez et al. v. Auto Super Wash et al.*, Case No. CAM-L-003758-24, pending in the Superior Court of New Jersey.

b. “**Attorneys’ Fees and Costs**” refers to attorneys’ fees for Plaintiffs’ Counsel’s litigation of and resolution of the Action in an amount not to exceed one-third (1/3) of the Gross Settlement Amount, and all actual costs incurred and to be incurred by Plaintiffs’ Counsel in the Action, not to exceed \$15,000, subject to the Court’s approval.

c. “**Check Cashing Period**” means the period of days after settlement checks are issued by the **Settlement Administrator** to **Eligible Class Members**. The Check Cashing Period shall be one-hundred eighty (180) days after settlement checks are issued in the initial disbursement of funds, and ninety (90) days after settlement checks are issued in the second disbursement of funds, by the **Settlement Administrator** to **Eligible Class Members**.

d. “**Class Counsel**” or “**Plaintiffs’ Counsel**” means Willig, Williams & Davidson and Solow, Hartnett & Galvan.

- e. **“Court”** means the Superior Court of New Jersey.
- f. **“Corporate Defendants”** means Auto Super Wash, Inc., Auto Shine Express, LLC, Auto Shine Plus, Inc., Accu Wash, Inc., Wash Rite, Inc., WZ, Inc., and Xtreme Wash, Inc.
- g. **“Defendants”** means Auto Super Wash, Inc., Auto Shine Express, LLC, Auto Shine Plus, Inc., Accu Wash, Inc., Wash Rite, Inc., WZ, Inc., Xtreme Wash, Inc., and Amin Khalifa.
- h. **“Defendants’ Counsel”** means Stradley Ronon Stevens & Young, LLP.
- i. **“Effective Date”** means the first business day after the Court’s Final Approval Order becomes **Final** (*i.e.*, thirty (30) days after the Final Approval Order is issued if there is no appeal).
- j. **“Eligible Class Member”** or **“Eligible Settlement Class Member”** means (i) **Named Plaintiffs** and (ii) **Settlement Class Members** who do not exclude themselves from the Settlement.
- k. **“Final”** shall mean, with respect to a judgment or order, that the judgment or order is final and appealable and either (a) no appeal, motion, or petition to review or intervene has been taken with respect to the judgment or order as of the date on which all times to appeal, move, or petition to review or intervene therefrom have expired, or (b) if an appeal, motion or petition to intervene or other review proceeding of the judgment or order has been commenced, such appeal, motion or petition to intervene or other review is finally concluded and no longer is subject to review by any court, whether by appeal, petitions for rehearing or re-argument, petitions for rehearing *en banc*, petitions for writ of certiorari or otherwise, and such appeal or other review has been finally resolved in such manner that affirms the judgment or order in its entirety.
- l. **“Final Approval”** or **“Final Approval Order”** means the Court’s Final Approval Order approving the Settlement and entering judgment.
- m. **“Final Approval Hearing”** means the hearing to be held by the Court to consider the Final Approval of the Settlement.
- n. **“Gross Settlement Amount”** means the amount of Nine Hundred and Ninety-Nine Thousand Nine Hundred Ninety-Nine Dollars and Ninety-Nine Cents (\$999,999.99). The Gross Settlement Amount is inclusive of all approved attorneys’ fees and costs and other expenses, approved service payments, a reserve fund of \$10,000 (for accepted late claims, disputed claims, or individuals who correctly claim that they should have been included in the class or validly challenge the allocation given to any Settlement Class Member), and all settlement administration fees. The Gross Settlement Amount does not include Defendants’ own attorneys’ fees and costs, or the share of payroll taxes attributable to the employer. There shall be no reversion of any portion of the Gross Settlement Amount to Defendants at any time after the Effective Date.
- o. **“Net Settlement Amount”** means the Gross Settlement Amount less: (i) the total amount of \$45,000 to the **Plaintiffs**, in the amount of \$15,000 each, for their efforts in

bringing and prosecuting this matter and for Plaintiffs' Released Claims in favor of Defendants as set forth in Paragraph 12; and (ii) Attorneys' Fees and Costs. These amounts are subject to the Court's approval. The Net Settlement Amount shall include all payments to **Settlement Class Members**.

p. **"Notice Deadline"** means the date forty-five (45) days after the Settlement Notices are initially mailed by the Settlement Administrator as provided for in this Agreement. Except as otherwise provided in this Agreement, **Settlement Class Members** shall have until the Notice Deadline to object to or opt-out of the Settlement.

q. **"Parties"** means the parties to this Agreement, Plaintiffs, and Defendants.

r. **"Pay Period"** means the time period specified on each of Defendants' issued biweekly paychecks and covering two consecutive **Workweeks**.

s. **"Payroll Records"** means printed time sheets and pay records.

t. **"Plaintiffs"** or **"Named Plaintiffs"** means Miguel Benito Velazquez, Monica Mendez, and Paula Mendez.

u. **"Preliminary Approval"** or **"Preliminary Approval Order"** means the Court's Preliminary Approval Order preliminarily approving the terms and conditions of this Agreement.

v. **"Qualified Settlement Fund"** or **"QSF"** means an account held by the Settlement Administrator and funded by the Gross Settlement Amount for the purpose of holding the Gross Settlement Amount as well as funds sufficient to enable the Settlement Administrator to pay the employer's share of payroll taxes. The QSF will be controlled by the Settlement Administrator subject to the terms of this Agreement and the Court's orders regarding approval.

w. **"Released Parties"** refers to: Defendants and all of their present and former affiliates, divisions, members, joint venture partners, subsidiaries, parents, predecessors, any merged entity or merged entities and/or its or their present and former officers, partners, directors, employees, agents, attorneys, owners, shareholders and/or successors, insurers or reinsurers, employee benefit plans (and the trustees, administrators, fiduciaries, agents, representatives, insurers and reinsurers of such plans), assigns, trustees, heirs, administrators, executors, representatives and/or principals thereof, and all persons or entities acting by, through, under, or in concert with any of them, and any individual or entity that could be jointly liable with any of them.

x. **"Relevant Time Period"** refers to the time period of August 6, 2019 through June 16, 2025.

y. **"Service Awards"** means the total amount of \$45,000 to the **Plaintiffs**, in the amount of \$15,000 each, for their efforts in bringing and prosecuting this matter and for Plaintiffs' Released Claims in favor of Defendants as set forth in Paragraph 12.

z. **"Settlement Administrator"** means Analytics.

aa. **“Settlement Award”** means the payment that each **Eligible Settlement Class Member** shall be entitled to receive pursuant to the terms of this Agreement.

bb. **“Settlement Class Members”** means all current and former non-exempt employees who worked at, or are currently working at, at least one Corporate Defendant during the Relevant Time Period, with the exception of hourly employees who perform(ed) purely bookkeeping and accounting functions. Defendants have represented that there are approximately 167 hourly non-exempt employees who were employed for a total of 14,544 workweeks during the Relevant Time Period, and Plaintiffs have relied on these numbers in entering into this Settlement.

cc. **“Settlement Notice”** means the Notice of Class Action Settlement to the Settlement Class Members, substantially in the form as Exhibit A attached hereto or as approved by the Court.

dd. **“Shift”** means one workday.

ee. **“Workweeks”** means the weeks Settlement Class Members worked a Shift at any one of the Corporate Defendants, as a non-exempt employee in New Jersey, during the Relevant Time Period. Defendants have represented that there are approximately 14,544 workweeks during the Relevant Time Period, and Plaintiffs have relied on these numbers in entering into this Settlement. Defendants’ records shall be determinative for purposes of calculating the number of Workweeks except if a Named Plaintiff and/or Settlement Class Members has time records to the contrary.

RELEASES

12. **Named Plaintiffs’ Released Claims.** In exchange for the consideration set forth in this Settlement Agreement, and in addition to the Released Claims as applicable in Paragraphs 13, upon the Final Approval Order of the Court, Named Plaintiffs agree to release and discharge Defendants and all other Released Parties finally, forever and with prejudice, from any and all causes of action, claims, rights, damages of any nature, penalties, liabilities, expenses, losses, and issues of any kind or nature whatsoever, whether known or unknown, that Named Plaintiffs have or may have against the Released Parties that arose prior to the date on which they executed this Agreement, including without limitation any claims arising under the NJWHL and NJWPL and any claims that were or could have been asserted in the Complaint, based on the facts alleged, for alleged unpaid wages, overtime compensation, liquidated or other damages, unpaid costs, restitution or other compensation or relief arising under applicable wage and hour laws, as well as any claims, whether in law or equity, known or unknown, against Released Parties relating to Named Plaintiffs’ employment (or alleged employment or joint employment) or termination of employment, including but not limited to claims arising under the Americans with Disabilities Act, National Labor Relations Act, Equal Pay Act, Fair Labor Standards Act, Age Discrimination in Employment Act and the Older Workers Benefit Protection Act, Employee Retirement Income Security Act of 1974, the Worker Adjustment and Retraining Notification Act and its state counterparts, Title VII of the Civil Rights Act of 1964, the Vocational Rehabilitation Act of 1973, the Civil Rights Act of 1866, 1871, and 1991, including Section 1981 of the Civil Rights Act, the Family and Medical Leave Act, Coronavirus Aid, Relief, and Economic Security Act, and/or any

other federal, state, or local law, statute, regulation, constitution, ordinance, and/or public policy, contract, or tort law, or any claim of retaliation under such laws, or any claim of breach of any contract (whether express, oral, written, or implied from any source), or any claim of unjust enrichment, intentional or negligent infliction of emotional distress.

This Agreement is intended to comply with the Older Workers' Benefit Protection Act. Accordingly, Named Plaintiffs acknowledge and represent that they (i) waive all rights or claims under the Age Discrimination in Employment Act, 29 U.S.C. §621, et. seq. ("ADEA"), knowingly and voluntarily in exchange for consideration of value to which they would not otherwise have been entitled; (ii) have been advised in writing by Defendants to consult with an attorney in conjunction with this Agreement and their decision to waive their rights or claims under the ADEA; (iii) have been given a period of at least twenty-one (21) days within which to consider this Agreement and their decision to waive their rights under the ADEA; (iv) have been informed by Defendants and understand that they may revoke their acceptance of this Agreement for a period of seven (7) days after signing it, and that this Agreement will not become effective or enforceable until after the seven (7) day period has expired, and that any revocation shall be in writing, sent by facsimile or overnight mail, to Stradley Ronon; (v) understand that if they revoke their acceptance as described above, certain benefits to be afforded to them as described in the Agreement will be forfeited and this Agreement shall be null and void in its entirety, and (vi) if they have not revoked this Agreement by the end of the seven-day period, this Agreement will be in full force and effect.

In addition, Named Plaintiffs expressly waive any and all claims against the Releasees and, to the maximum extent permitted by law, release Released Parties from any and all actual or potential actions, claims, causes of action, and damages, known or unknown, arising out of Named Plaintiffs' employment with any of the Released Parties or the termination of that employment under the Age Discrimination in Employment Act and the Older Workers Benefit Protection Act.

Named Plaintiffs acknowledge that they may have claims that are presently unknown based on actions that took place prior to the date they execute this Agreement and that the release of Named Plaintiffs' Released Claims contained in this Settlement Agreement is intended to and will fully, finally, and forever discharge all claims against Defendants and the other Released Parties, whether now asserted or not asserted, known or unknown, suspected or unsuspected, which now exist, or heretofore existed, which if known, might have affected their decision to enter this release. Named Plaintiffs agree that, although they may discover facts in addition to or different from those that are currently known or believed to be true with respect to Named Plaintiffs' Released Claims, it is their intention to fully, finally, and forever settle and release any and all Named Plaintiffs' Released Claims, without regard to the subsequent discovery or existence of such additional or different facts.

Provided, however, that nothing in this Agreement prohibits Named Plaintiffs from (1) filing a claim or charge with a federal, state or local administrative agency, or (2) reporting, communicating directly with or providing information, including documents, not otherwise protected from disclosure by any applicable law or privilege, to the Securities and Exchange Commission (the "SEC"), the Occupational Safety and Health Administration ("OSHA"), the Equal Employment Opportunity Commission ("EEOC"), the National Labor Relations Board ("NLRB"), or any other federal, state or local governmental agency or commission regarding possible legal violations, without disclosure to the Defendants, subject to the condition that once

this Agreement becomes effective, Named Plaintiffs may not receive a monetary award in connection with any such charge or complaint that is filed or is filed on Named Plaintiffs' behalf with the NLRB, the EEOC, or state or local fair employment agency. Named Plaintiffs further agree and acknowledge that they have not made any claims or allegations related to sexual harassment or sexual abuse, and none of the payments to them as set forth in this Agreement are related to sexual harassment or sexual abuse.

13. **Eligible Settlement Class Members' Released Claims.** Upon the Effective Date of the Settlement Agreement, all Eligible Settlement Class Members shall, in addition to the below, release and discharge all Released Parties, finally, forever and with prejudice, from any and all claims, obligations, demands, actions, rights, causes of action and liabilities, whether known or unknown, against Released Parties that were or could have been asserted in the Complaint based on the facts alleged during the Relevant Time Period, for alleged unpaid wages, overtime compensation, liquidated or other damages, unpaid costs, restitution or other compensation or relief arising under New Jersey wage and hour laws.

14. **Release Language on Settlement Checks.** The Settlement Award Checks shall include the following release language, in English and Spanish, on the back of each Settlement Award check:

VOID IF ALTERED OR NOT CASHED BEFORE [DATE]
SIGNED ENDORSEMENT BY NAMED PAYEE IS REQUIRED

By endorsing, cashing, depositing, or otherwise negotiating this check, I hereby release Auto Super Wash, Inc., Auto Shine Express, LLC, Auto Shine Plus, Inc., Accu Wash, Inc., Wash Rite, Inc., WZ, Inc., Xtreme Wash, Inc., Amin Khalifa, and all other Released Parties from my Released Claims as defined in the Settlement Agreement and approved by the Court in *Velazquez et al. v. Auto Super Wash et al.* (Case No. CAM-L-003758-24). I affirm that I will not sue or assert any of the Released Claims, including New Jersey wage and hour claims, against any of the Released Parties.

The Notice will advise that, by endorsing, cashing, depositing or otherwise negotiating a Settlement Award, Eligible Class Members further agree that they will not opt-in, will withdraw any opt-in, and/or will dismiss themselves from any action where they are a plaintiff, claimant or appellant against the Released Parties and are asserting any Released Claim(s), and will opt-out of any such action if they later become aware of such actions. Excluded from this prohibition are any instances where any Eligible Class Member is legally compelled to testify through service of a subpoena or other process.

CERTIFICATION, NOTICE, AND SETTLEMENT IMPLEMENTATION

15. The Parties agree to the following procedures for obtaining Preliminary and Final Approval of the Settlement, certifying the Settlement Class, and notifying the Settlement Class Members of this Settlement:

- a. **Request for Class Certification and Preliminary Approval Order.**

Within thirty (30) days of executing this Agreement, Plaintiffs will file an Unopposed Motion for Preliminary Approval of Settlement Agreement, requesting that the Court certify the Settlement Class pursuant to New Jersey state-law class action rules, for the sole purpose of settlement; preliminarily approve the Settlement Agreement and its terms; approve the proposed form of the Settlement Notice and find that the proposed method of disseminating the Settlement Notice meets the requirements of due process and is the best notice practicable under the circumstances; set a date for Plaintiffs' Motion for Final Approval of the Settlement, of the requested service awards, and of the requested Attorneys' Fees and Costs; and set a date for the Final Approval Hearing.

b. **Notice.** The Settlement Administrator shall be responsible for preparing, printing, and mailing the Settlement Notice to Plaintiffs and all Settlement Class Members in English and Spanish.

c. Within ten (10) calendar days after the Court's Preliminary Approval of the Settlement, Defendants shall provide to the Settlement Administrator a Microsoft Excel file containing the names, last known addresses, last known telephone numbers (if any), last known email addresses (if any), social security numbers or tax ID numbers, total number of Shifts paid (as listed in Defendants' Payroll records) on a per-pay period basis, and total number of workweeks in which the Settlement Class Members worked at least one Shift during the applicable Relevant Time Period for each Settlement Class Member ("Class List"). The Settlement Administrator shall provide Class Counsel with the Class List, without the associated contact information.

d. Within ten (10) business days of receiving the Class List, the Settlement Administrator shall provide Class Counsel and Defendants' Counsel with estimated minimum settlement shares for each Settlement Class Member, assuming one hundred percent (100%) participation in the Settlement, and utilizing the procedure outlined in Paragraphs 22 through 36 below. When calculating the minimum Settlement shares, the Settlement Administrator shall create a holdback fund of Ten Thousand Dollars and Zero Cents (\$10,000.00) to be used in the event of disputes or discrepancies that arise during the Notice Period. Class Counsel and Defendants' Counsel shall review and approve (or otherwise raise any concerns with) the Settlement Administrator's calculation of the Settlement Awards within five (5) business days of their receipt.

e. In order to provide the best notice practicable, prior to mailing the Settlement Notice, the Settlement Administrator will conduct a search of the U.S. Postal Service's National Change of Address database to locate updated addresses. The Settlement Administrator may also employ skip-tracing using the Settlement Class Member's Social Security Number, Individual Taxpayer Identification Number, and/or some other form of identification for this purpose. The Settlement Administrator shall provide a copy of any updated addresses to Class Counsel and Defendants' Counsel.

f. The Settlement Administrator shall maintain a website in English and Spanish (which shall be approved by the Parties) that has links to the Notice, motions for approval, Complaint, and Settlement Agreement, the date of approval hearing (if applicable), as well as the ability to submit a change of address/contact information, request to receive Settlement Award payments via PayPal, Venmo, ACH, or Zelle, submit disputes, and/or any additional information the Parties shall mutually agree is necessary to effectuate the Settlement. Such website shall be

password protected and neither Defendants nor the Settlement Administrator will pay for search optimization. The website will be taken down as soon as the Settlement Administrator's duties under the Settlement terminate.

g. **Initial Mailing.** Within five (5) business days of receiving approval of the minimum settlement awards and Notice, the Settlement Administrator shall mail the Settlement Notice to Plaintiffs and Settlement Class Members by U.S. First Class Mail, email (to the extent email addresses are available), SMS text message (to the extent phone numbers are available), and WhatsApp message (to the extent phone numbers are available). The Notice will include a link (or QR Code) to the Settlement Administrator's case website. The Settlement Administrator shall notify Class Counsel and Defendants' Counsel when the Settlement Notice has been mailed.

h. Any Notices returned as undeliverable shall, within three (3) business days, be skip-traced to attempt to obtain a new address, e-mail and/or phone number and shall be re-mailed, as described in 15(g) above, to any new addresses that are found.

i. Any Settlement Notice returned to the Settlement Administrator with a forwarding address shall be re-mailed within three (3) business days following receipt of the returned mail. If any Settlement Notice is returned to the Settlement Administrator without a forwarding address, the Settlement Administrator shall undertake reasonable efforts to search for the correct address and contact information and shall promptly re-mail the Settlement Notice to any newly found addresses. In no circumstance shall such re-mailing extend the Notice Deadline.

j. Defendants will not take any adverse action against any person on the grounds that they are eligible to participate or do participate in the Settlement. Defendants will not encourage objections or opt-outs. If requested, Defendants shall state Defendants and Class Counsel encourage Settlement Class Members to participate in the Settlement. Nothing in this Agreement shall be construed to restrict Defendants' freedom to communicate in the ordinary course of business with its employees, including Settlement Class Members.

16. **Objections.** The Settlement Notice shall provide that Settlement Class Members who wish to object to the Settlement must, on or before the Notice Deadline, mail to the Settlement Administrator a written statement objecting to the Settlement. Such objection shall not be valid unless it includes the required information as specified in the Settlement Notice; the statement must be signed personally by the objector and must include the objector's name, address, telephone number, email address (if applicable), the factual and legal grounds for the objection, and whether the objector intends to appear at the Final Approval Hearing. The Settlement Notice shall advise Settlement Class Members that objections shall only be considered if the Settlement Class Member has not opted out of the Settlement. No Settlement Class Member shall be entitled to be heard at the Final Approval Hearing (whether individually or through counsel), unless written notice of the Settlement Class Member's intention to appear at the Final Approval Hearing has been filed with the Court and served upon Class Counsel and Defendants' Counsel on or before the Notice Deadline, and the Settlement Class Member has not opted out of the Settlement. The postmark date of mailing to the Settlement Administrator shall be the exclusive means for determining that an objection is timely mailed. If postmark dates differ, the later of the two postmark dates will control. Persons who fail to return timely written objections in the manner specified above shall be deemed to have waived any objections and oppositions to the Settlement's fairness,

reasonableness and adequacy, and they shall be foreclosed from making any objection (whether by appeal or otherwise) to the Settlement. None of the Parties, their counsel, nor any person on their behalf, shall seek to solicit or otherwise encourage anyone to object to the settlement, or appeal from any order of the Court that is consistent with the terms of this Settlement, or discourage participation in the Settlement claims process.

17. **Requests for Exclusion.** The Settlement Notice shall provide that Settlement Class Members, other than Named Plaintiffs, who wish to exclude themselves from the Settlement (“opt-out”) must mail to the Settlement Administrator a written statement indicating that they do not wish to participate or be bound by the Settlement. The written request for exclusion must contain the Settlement Class Member’s full name, address, telephone number, email address (if applicable), and last four digits of their Social Security Number or Individual Taxpayer Identification Number or some other form of identification, and must be signed individually by the Settlement Class Member. No opt-out request may be made on behalf of a group. Such written statement must be postmarked by the Notice Deadline.

18. **Conflicting Submissions.** If the Settlement Administrator receives a timely request for exclusion from a Settlement Class Member who has objected to the settlement, the document submitted later in time shall control.

19. **Weekly and Final Claim Reports.** On a weekly basis, the Settlement Administrator shall provide Class Counsel and Defendants’ Counsel with an accounting of the number of Notices mailed, returned as undeliverable, and re-mailed; the number of requests for exclusion received; and any other pertinent information. Additionally, within five (5) business days after the Notice Deadline, the Settlement Administrator shall provide to Class Counsel and Defendants’ Counsel notice of the total number of Settlement Class Members who filed timely and valid requests for exclusion from the Settlement, along with the complete copies of all requests for exclusion, including their postmark date. The Settlement Administrator shall work with Class Counsel to provide a declaration for filing with the Final Approval papers.

20. **Increase in Workweeks.** The Parties exchanged data and information prior to the mediation, identifying a total of 167 Settlement Class Members and 14,544 Workweeks during the Relevant Time Period. Plaintiffs relied on these numbers in negotiating the Settlement. In the event that the final total number of Workweeks increases by more than 7.5%, or 1,090 Workweeks, then, at their option, Defendants may elect to either (1) end the Relevant Time Period on the date on which the number of Workweeks does not increase by more than 1,090 Workweeks, or (2) increase the Gross Settlement Amount by the percentage in excess of 7.5% (*i.e.*, if the Workweeks increase by 8.5% then the Gross Settlement Amount shall be increased by 1%). If Defendants elect to end the Relevant Time Period on the date when the number of Workweeks does not increase by more than 1,090 Workweeks, the time period for the Relevant Time Period will end when the number of Workweeks does not increase by more than 1,090 Workweeks. In the event that the Gross Settlement Amount increases under the escalator clause in this paragraph, then any consideration paid pursuant to this term shall entirely become part of the Net Settlement Amount and will not increase the attorneys’ fees sought by Class Counsel.

21. **Final Approval Hearing.** After review and approval by Defendants, Plaintiffs shall request that the Court schedule the Final Approval Hearing no earlier than thirty (30) days

after the Notice Deadline to determine Final Approval of the Settlement and to enter a Final Approval Order:

- a. certifying the Settlement Class as a class action under New Jersey state-law class action rules for purposes of settlement only;
- b. finding dissemination of the Settlement Notice was accomplished as directed and met the requirements of due process;
- c. finally approving the Settlement and its terms as fair, reasonable and adequate and a fair and reasonable resolution of a *bona fide* dispute;
- d. directing that the Settlement funds be distributed in accordance with the terms of this Settlement Agreement; and
- e. directing that the Action be dismissed finally, fully, forever and without prejudice upon final approval, to be converted to a dismissal with prejudice thirty (30) days after the conclusion of the second check-cashing period and in full and final discharge of any and all Named Plaintiffs' Released Claims, and Eligible Settlement Class Members' Released Claims.

SETTLEMENT FUNDS AND AWARD CALCULATION

22. Gross Settlement Amount and Payroll Taxes.

a. **Settlement Award Calculation.** Within ten (10) calendar days after the Final Approval Order, the Settlement Administrator shall provide Class Counsel and Defendants' Counsel the final settlement shares and employer payroll taxes owed for each Eligible Settlement Class Member, which shall be calculated pursuant to the objective formula outlined in Paragraph 28, including the amount due for payroll taxes. The Settlement Administrator shall also provide Defendants with all necessary documentation and wire transfer instructions for the settlement account by that time. Plaintiffs' Counsel and Defendants' Counsel shall approve the Settlement Administrator's calculation of final settlement shares within five (5) business days of their receipt.

b. **Deposit.** Within thirty (30) calendar days after the Effective Date, the Gross Settlement Amount and the amount due for employer payroll taxes will be electronically transferred to the Settlement Administrator in the QSF. The Parties agree to the creation of a QSF and that the QSF is intended to be a "Qualified Settlement Fund" under Section 468B of the Internal Revenue Code and Treas. Reg. 26 CFR § 1.468B-1, *et seq.*, and will be administered by the Settlement Administrator as such. Except for any costs associated with distribution of the Settlement Notice and Claim Forms, the entire Gross Settlement Amount shall be refunded to Defendants if the Settlement does not obtain Final Approval or otherwise does not become Final, or the Parties do not reach the Effective Date. The Parties and the Settlement Administrator shall elect to treat the Settlement Fund as coming into existence as a QSF on the earliest date set forth in 26 CFR § 1.468B-1(j)(2)(i), and that such election statement shall be attached to the appropriate returns as required by 26 CFR § 1.468B-1(j)(2)(ii).

With respect to the QSF, the Settlement Administrator shall: (i) calculate, withhold, remit, and report each Eligible Settlement Class Member's share of applicable payroll taxes (including, without limitation, federal, state and local income tax withholding, FICA, Medicare and any state or local employment taxes), and indemnify Defendants for any penalty arising out of any error or incorrect calculation payroll taxes and/or interest with respect to any late deposit of the same; (ii) calculate and remit the employer's share of employer payroll taxes for each Eligible Settlement Class Member's share of all employer payroll taxes; and (iii) satisfy all federal, state, and local income and other tax reporting, return, and filing requirements with respect to the QSF. Defendants are responsible for their share of payroll taxes attributable to the employer. .

23. **Initial Disbursement of Settlement Funds.** Initial disbursements shall be made by the Settlement Administrator within ten (10) calendar days after receipt of the deposit (*i.e.*, within forty (40) calendar days of the Effective Date). All Settlement Award checks shall remain valid and negotiable for one hundred eighty (180) days from the date of their issuance.

24. **Second Distribution of Settlement Funds.** To the extent administratively feasible, any residual amounts remaining (*e.g.*, from uncashed checks attributable to the Eligible Settlement Class Members) after the initial distribution and the expiration of the time period to cash Settlement checks (180 days) will be reallocated and paid in a second check *pro rata* to Eligible Settlement Class Members who received payments (either electronically or by cashing their initial check). The check cashing period for the second distribution shall be ninety (90) days. If Eligible Settlement Class Members do not cash or deposit their Settlement checks within this ninety (90) day period, their second distribution Settlement check will be void and a stop-payment will be placed.

25. **Payments.** Subject to the Court's Final Approval Order, the following amounts shall be paid by the Settlement Administrator from the Gross Settlement Amount:

a. **Fees and Costs Payment.**

(i) Subject to the Court's approval, Class Counsel shall receive its Attorneys' Fees and Costs, which will compensate Class Counsel for all work performed in the Action as of the date of this Settlement Agreement as well as all of the work remaining to be performed, including but not limited to documenting the Settlement, securing Court approval of the Settlement, making sure that the Settlement is fairly administered and implemented, and obtaining final dismissal of the Action. In addition, Class Counsel shall, subject to Court approval, receive reimbursement of their out-of-pocket costs approved by the Court. These payments shall be made as soon as reasonably practicable after the deposit of the Gross Settlement Amount into the QSF but no later than the date on which the Settlement Awards are made to Eligible Settlement Class Members. Any amount requested for Class Counsel's Fee Award or their costs not granted by the Court shall return to the Net Settlement Amount and be distributed to the Eligible Settlement Class Members.

(ii) The Attorneys' Fees and Costs paid on behalf of Defendants pursuant to this Agreement, out of the Gross Settlement Amount, shall constitute full satisfaction of Defendants' obligations to pay amounts to any person, attorney or law firm for attorneys' fees or costs in this Action on behalf of Plaintiffs and/or any Settlement Class Member, and shall relieve

Defendants from any other claims or liability to any other attorney or law firm for any attorneys' fees or costs to which any of them may claim to be entitled on behalf of Plaintiffs or any Settlement Class Member. The outcome of any proceeding the Court makes as to Class Counsel's request for attorneys' fees and costs shall not terminate this Agreement, but shall in no instance impact the total amount of the Gross Settlement Amount.

(iii) The Settlement Administrator shall issue an IRS Form 1099-MISC to Class Counsel for the Attorneys' Fees and Costs Payment. Class Counsel shall be solely and legally responsible to pay any and all applicable taxes on the payment made to them.

b. **Service Awards to Named Plaintiffs.** **Service Awards** will be included in the **Initial Disbursement of Settlement Funds** made to Named Plaintiffs.

c. **Settlement Awards to Eligible Settlement Class Members.** Settlement Awards shall be made to Eligible Settlement Class Members as set forth below.

26. **No Claim Based Upon Distributions or Payments in Accordance with this Settlement Agreement.** No person shall have any claim against the Settlement Administrator, Defendants, Class Counsel, or Defendants' Counsel based on distributions or payments made in accordance with this Settlement Agreement.

CALCULATION AND DISTRIBUTION OF SETTLEMENT AWARDS TO ELIGIBLE SETTLEMENT CLASS MEMBERS

27. **Settlement Award Eligibility.** All Eligible Settlement Class Members shall be paid a Settlement Award and shall have the option to elect to receive their Settlement Awards via check, PayPal, Venmo, ACH, or Zelle, provided however that the default payment method shall be check. A direct payment by check will be made to each Eligible Class Member unless the Eligible Class Member elects to receive payment by PayPal, Venmo, ACH, or Zelle by following the procedures in the Settlement Website to make such a request. The Settlement Administrator shall be responsible for determining eligibility for, and the amount of, the Settlement Awards to be paid to Eligible Class Members as follows:

28. **Settlement Awards to Eligible Settlement Class Members.** All Eligible Settlement Class Members shall receive a Settlement Award calculated from the Net Settlement Amount:

a. The amount of \$50 per Eligible Settlement Class Member will be deducted from the Net Settlement Amount prior to the determination of *pro rata* individual settlement shares and allocated to each Eligible Settlement Class Member so that each Eligible Settlement Class Member receives at least \$50 in exchange for their release in this Settlement Agreement.

b. In addition to the \$50 payment set out in (a) above, Eligible Settlement Class Members shall receive a *pro rata* portion of the Net Settlement Amount, as follows: for each Shift during which the Eligible Settlement Class Member worked, as reflected in Defendants' Payroll records and regardless of the number of hours worked, the Eligible

Settlement Class Member shall receive one and a half (1.5) settlement shares for each Shift worked between August 6, 2019 and April 5, 2020, and one (1) settlement share for each Shift worked between April 6, 2020 and June 16, 2025. In addition, for each Pay Period during which the Eligible Settlement Class Member worked seven (7) or more Shifts, the Eligible Settlement Class Member shall receive four (4) additional settlement shares.

c. The total number of settlement shares for all Eligible Settlement Class Members will be added together and the resulting sum will be divided by the corresponding Net Settlement Amount to calculate a per-share payment amount. Each Eligible Settlement Class Members' *pro rata* allocation amount shall then be determined by multiplying their total number of settlement shares with the per-share payment amount.

29. In addition to other information contained on the Settlement Notice, the Settlement Notice shall state the estimated minimum payment the Settlement Class Member is expected to receive assuming full participation of all Settlement Class Members. When calculating the minimum settlement shares to be reported in the Notice, the Settlement Administrator shall create a holdback fund of Ten Thousand Dollars and Zero Cents (\$10,000.00) to be used in the event of disputes or discrepancies that arise during the Notice Period. Any amounts not claimed from the holdback fund shall be put in the Net Settlement Amount for distribution prior to mailing checks.

30. The Settlement Awards paid from the Net Settlement Amount will be allocated as 66.66% non-wages (to be reported on IRS Form 1099-MISC) and 33.33% as wages (to be reported on IRS Form W-2). Defendants shall pay the employer share of payroll taxes separately from the Gross Settlement Amount. The Settlement Administrator will issue IRS Form 1099-MISC and IRS Form W-2 to each Eligible Settlement Class Member for these payments.

31. All Settlement Award determinations shall be based on data available to Defendants, except if a Named Plaintiff and/or Settlement Class Members has time records to the contrary. If the Parties determine, based upon further review of available data, that a person previously identified as being a Settlement Class Member is not a Settlement Class Member, or an individual who was not previously identified as a Settlement Class Member is in fact a Settlement Class Member but was not so included, the Settlement Administrator shall promptly notify the Parties of the need to make such addition or deletion as appropriate.

32. Class Counsel and Defendants' Counsel do not intend for this Settlement Agreement to constitute legal advice relating to the tax liability of any Eligible Settlement Class Member. To the extent that this Settlement Agreement, or any of its attachments, is interpreted to contain or constitute advice regarding any federal, state or local tax issue, such advice is not written or intended to be used, and cannot be used, by any person for the purpose of avoiding any tax liability or penalties.

33. The Settlement Administrator shall mail initial distributions Settlement Awards to Eligible Settlement Class Members within forty (40) calendar days after the Effective Date or as soon as reasonably practicable after the deposit of the Gross Settlement Amount into the QSF. The Settlement Administrator shall then provide written certification of mailing to Class Counsel and Defendants' Counsel within three (3) days of mailing. The Settlement Administrator shall mail second distributions within 30 days after the 180-day period for cashing initial settlement checks

has expired.

34. Initial Settlement Award checks shall remain valid and negotiable for one hundred eighty (180) days from the date of their issuance. Settlement Award checks issued during the second distribution shall remain valid and negotiable for ninety (90) days from the date of their issuance. The Settlement Administrator shall send a reminder letter via U.S. mail and email (to the extent email addresses are available), and/or text to those who have not yet cashed their settlement check after 45 days, and may call those (to the extent phone numbers are available) that have still not cashed their check to remind them to do so within the remainder of the check-cashing period. The Settlement Administrator may also utilize skip-tracing for checks that are returned undeliverable.

35. **Remaining Monies.** If at the conclusion of second check-cashing period set forth above, there are any monies remaining, those monies shall be paid as *cy pres* to the (Fair Share Housing Center or South Jersey Legal Services), as agreed to by the Parties and approved by Court.

36. **Cooperation.** The Parties agree to cooperate with the Settlement Administrator and one another to the extent reasonably necessary to carry out the provisions of this Agreement. The Parties will require the Settlement Administrator to indemnify and hold harmless the Parties for and against any claims or liabilities resulting from errors or omissions in its administration of the QSF.

MISCELLANEOUS

37. **No Retaliation.** Defendants will not take any adverse action against any Settlement Class Member on the grounds that they are eligible to participate or does participate in the Settlement.

38. **No Admission of Liability.** This Settlement Agreement and all related documents are not and shall not be construed as an admission by Defendants or any of the Released Parties of any fault or liability or wrongdoing.

39. **Public Comment.** Prior to the filing of the preliminary approval motion, the Parties agree not to disclose the terms of this Settlement except in papers filed to seek approval, except for any disclosures agreed to by the Parties as necessary to effectuate the Settlement Agreement. Before or after approval, Plaintiffs and Plaintiffs' counsel shall not issue a press release, hold a press conference, publish information about the settlement on any social media or other website (other than information directed to Settlement Class Members regarding the approval on the password-protected settlement website established by the Settlement Administrator), or otherwise publicize the Settlement. However, nothing about this paragraph shall restrict Plaintiffs' Counsel from citing to or referencing the settlement in court filings, as necessary, including for purposes of seeking approval of the Settlement. Plaintiffs and Plaintiffs' Counsel agree not to respond to any media inquiries except to refer reporters to the papers filed with the court. Nothing in this provision will affect the ability of Plaintiffs' Counsel to carry out their duties consistent with and as required by any other provision in the Settlement Agreement or by the Court or affect Plaintiffs' Counsel's attorney-client communications with Plaintiffs.

40. **Defendants' Legal Fees.** Defendants' legal fees and expenses in this Action shall be borne by Defendants.

41. **Nullification of the Settlement Agreement.** In the event that (a) the Court does not preliminarily or finally approve the Settlement as provided herein, (b) the Settlement does not become Final for any other reason, or (c) the Effective Date does not occur, the Parties agree to engage in follow up negotiations with the intent of resolving the Court's concerns that precluded approval, and if feasible, to resubmit the settlement for approval within thirty (30) days. If the Settlement is not approved as resubmitted or if the Parties are not able to reach another agreement, then any Party may void this Agreement; at that point, the Parties agree that each shall return to their respective positions as existed on the day before this Agreement was executed, and that this Agreement shall not be used in evidence or argument in any other aspect in the Action.

42. **Inadmissibility of Settlement Agreement.** Except for purposes of settling this Action, or enforcing its terms (including that claims were settled and released), resolving an alleged breach, or for resolution of other tax or legal issues arising from a payment under this Settlement Agreement, neither this Agreement, nor its terms, nor any document, statement, proceeding or conduct related to this Agreement, nor any reports or accounts thereof, shall be construed as, offered or admitted in evidence as, received as, or deemed to be evidence in this or any other proceeding, for any purpose adverse to any of the Parties, including, without limitation, evidence of a presumption, concession, indication or admission by any of the Parties of any liability, fault, wrongdoing, omission, concession or damage.

43. **Computation of Time.** For purposes of this Agreement, if the prescribed time period in which to complete any required or permitted action expires on a Saturday, Sunday, or legal holiday (as defined by FED. R. CIV. P. 6(a)(6)), such time period shall be continued to the following business day. The term "days" shall mean calendar days unless otherwise noted.

44. **Interim Stay of Proceedings.** The Parties agree to hold in abeyance all proceedings in the Action, except such proceedings necessary to implement and complete the Settlement. Further, without further order of the Court, the Parties hereto may agree in writing to reasonable extensions of time to carry out any of the provisions of the Settlement.

45. **Amendment or Modification.** Prior to the Preliminary Approval Order by the Court, this Agreement may be amended or modified only by a written instrument signed by counsel for all Parties or their successors in interest. Following the Preliminary Approval Order by the court, this Agreement may be amended or modified only by a written instrument signed by counsel for all Parties or their successors in interest and must be approved by the Court. This Agreement may not be discharged except by performance in accordance with its terms or by a writing signed by the Parties hereto and approved by the Court.

46. **Entire Settlement Agreement.** This Agreement and the exhibits hereto constitute the entire Agreement among the Parties, and no oral or written representations, warranties or inducements have been made to any Party concerning this Agreement other than the representations, warranties, and covenants contained and memorialized in such documents. All prior or contemporaneous negotiations, memoranda, agreements, understandings, and representations, whether written or oral are expressly superseded hereby and are of no further force

and effect. Each of the Parties acknowledges that it has not relied on any promise, representation or warranty, express or implied, not contained in this Agreement. No rights hereunder may be waived except in writing.

47. **Authorization to Enter Into Settlement Agreement.** The signatories to this Agreement warrant and represent that they are authorized to enter into this Agreement and to take all appropriate action required or permitted to be taken by such Parties pursuant to this Agreement to effectuate its terms, and to execute any other documents required to effectuate the terms of this Agreement. The Parties and their counsel shall cooperate with each other and use their best efforts to effect the implementation of the Agreement. In the event that the Parties are unable to reach resolution on the form or content of any document needed to implement this Agreement, or on any supplemental provisions or actions that may become necessary to effectuate the terms of this Agreement, the Parties shall seek the assistance of the mediator, Hon. Diane Welsh (Ret.), to resolve such disagreement.

48. **Binding on Successors and Assigns.** This Agreement shall be binding upon, and inure to the benefit of Named Plaintiffs, Defendants, the Settlement Class Members and their heirs, beneficiaries, executors, administrators, successors, transferees, successors, assigns, or any corporation or any entity with which any Party may merge, consolidate or reorganize. The Parties hereto represent, covenant and warrant they have not directly or indirectly assigned, transferred, encumbered or purported to assign, transfer or encumber to any person or entity any portion of any liability, claim, demand, action, cause of action or rights herein released and discharged except as set forth herein.

49. **Counterparts.** This Agreement may be executed in one or more counterparts, including by facsimile, email, and electronic signature. All executed counterparts and each of them shall be deemed to be one and the same instrument. All executed copies of this Agreement and photocopies thereof (including facsimile and/or emailed copies of the signature pages), shall have the same force and effect and shall be as legally binding and enforceable as the original.

50. **Severability.** Should any provision of this Agreement be declared wholly or partially illegal, invalid, or unenforceable, the offending provision shall be stricken, and all remaining provisions shall remain in full force and effect and shall be unaffected by such declaration.

51. **No Signature Required by Settlement Class Members.** Only the Named Plaintiffs, Defendants, and the respective counsel of each of them will be required to execute this Settlement Agreement. The Settlement Notice will advise all Settlement Class Members of the binding nature of the release, and such shall have the same force and effect as if this Settlement Agreement were executed by each Settlement Class Member.

52. **Cooperation and Drafting.** The Parties have cooperated in the drafting and preparation of this Agreement; hence the drafting of this Agreement shall not be construed against any of the Parties. The Parties agree the terms and conditions of this Agreement were negotiated at arm's length and in good faith by the Parties and reflect a settlement that was reached voluntarily based upon adequate information and sufficient discovery and after consultation with experienced legal counsel.

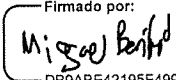
53. **Governing Law.** This Settlement Agreement and the exhibits hereto shall be governed by and interpreted according to New Jersey law.

54. **Jurisdiction of the Court.** The Court shall retain jurisdiction with respect to the interpretation, implementation, and enforcement of the terms of this Settlement and all orders and judgments entered in connection therewith, and the Parties and their Counsel submit to the jurisdiction of the Court for this purpose.

55. **Translation.** The Parties agree that, upon execution of this Settlement Agreement by the Parties, Class Counsel will procure a certified translation of the Settlement Agreement, the Complaint, the Notice, and any other documents that will be distributed to Eligible Settlement Class Members. The costs of translation will be included as Attorneys' Fees and Costs.

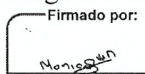
[THE REMAINDER OF THIS PAGE IS INTENTIONALLY BLANK]

IN WITNESS WHEREOF, the Parties and their Counsel have executed this Settlement Agreement as follows:

PLAINTIFFS:	Firmado por:  DR9ABE42195E499	10/3/2025 4:30 PM EDT
	_____	Date: _____, 2025
	Miguel Benito Velazquez	
	_____	Date: _____, 2025
	Monica Mendez	
	_____	Date: _____, 2025
	Paula Mendez	
DEFENDANTS:	_____	Date: _____, 2025
	Amin Khalifa	
	_____	Date: _____, 2025
	Auto Super Wash, Inc.	
	_____	Date: _____, 2025
	Auto Shine Express, LLC	
	_____	Date: _____, 2025
	Auto Shine Plus, Inc.	
	_____	Date: _____, 2025
	Accu Wash, Inc.	
	_____	Date: _____, 2025
	Wash Rite, Inc.	
	_____	Date: _____, 2025
	WZ, Inc.	
	_____	Date: _____, 2025
	Xtreme Wash, Inc.	

IN WITNESS WHEREOF, the Parties and their Counsel have executed this Settlement Agreement as follows:

PLAINTIFFS:

_____	Date: _____, 2025
Miguel Benito Velazquez	
	
_____	Date: 10/4/2025 12:47 p.m. EDT, 2025
Monica Mendez	

Paula Mendez	Date: _____, 2025

DEFENDANTS:

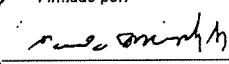
_____	Date: _____, 2025
Amin Khalifa	
_____	Date: _____, 2025
Auto Super Wash, Inc.	
_____	Date: _____, 2025
Auto Shine Express, LLC	
_____	Date: _____, 2025
Auto Shine Plus, Inc.	
_____	Date: _____, 2025
Accu Wash, Inc.	
_____	Date: _____, 2025
Wash Rite, Inc.	
_____	Date: _____, 2025
WZ, Inc.	
_____	Date: _____, 2025
Xtreme Wash, Inc.	

IN WITNESS WHEREOF, the Parties and their Counsel have executed this Settlement Agreement as follows:

PLAINTIFFS:

Miguel Benito Velazquez Date: _____, 2025

Monica Mendez Date: _____, 2025

Firmado por:


Paula Mendez Date: 10/4/2025 | 12:46 PM EDT, 2025

DEFENDANTS:

Amin Khalifa Date: _____, 2025

Auto Super Wash, Inc. Date: _____, 2025

Auto Shine Express, LLC Date: _____, 2025

Auto Shine Plus, Inc. Date: _____, 2025

Accu Wash, Inc. Date: _____, 2025

Wash Rite, Inc. Date: _____, 2025

WZ, Inc. Date: _____, 2025

Xtreme Wash, Inc. Date: _____, 2025

IN WITNESS WHEREOF, the Parties and their Counsel have executed this Settlement Agreement as follows:

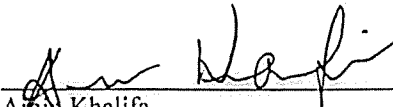
PLAINTIFFS:

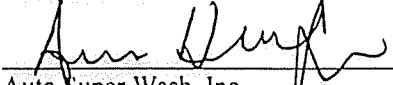
Miguel Benito Velazquez Date: _____, 2025

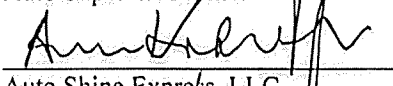
Monica Mendez Date: _____, 2025

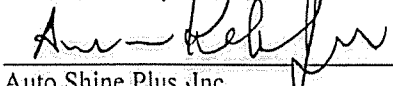
Paula Mendez Date: _____, 2025

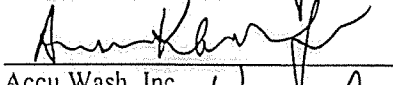
DEFENDANTS:

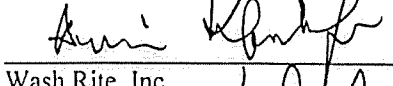

Amin Khalifa Date: 10/8, 2025

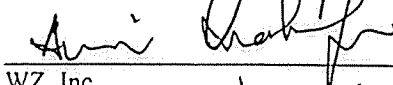

Auto Super Wash, Inc. Date: 10/8, 2025

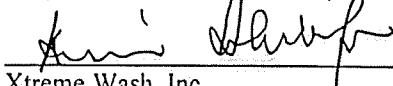

Auto Shine Express, LLC Date: 10/8, 2025


Auto Shine Plus, Inc. Date: 10/8, 2025


Accu Wash, Inc. Date: 10/8, 2025


Wash Rite, Inc. Date: 10/8, 2025


WZ, Inc. Date: 10/8, 2025


Xtreme Wash, Inc. Date: 10/8, 2025

APPROVED AS TO FORM:

Designed by:

Ryan Allen Hancock, Esq.
B0F3CBE613E0417...

10/2/2025 | 10:17 AM EDT

Date: _____, 2025

Jordan R. Konell
Ryan Allen Hancock
Samuel H. Datlof
WILLIG, WILLIAMS & DAVIDSON

Signed by:

Kate Brown
619426351ECB44B

10/2/2025 | 10:21 AM EDT

Date: _____, 2025

Kate Brown
SOLOW HARTNETT & GALAVAN

Counsel for Plaintiffs

Date: _____, 2025

Melanie Ronen
Chelsea Biemiller
STRADLEY RONEN STEVENS & YOUNG

Counsel for Defendants

APPROVED AS TO FORM:

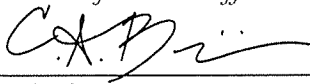
Jordan R. Konell
Ryan Allen Hancock
Samuel H. Datlof
WILLIG, WILLIAMS & DAVIDSON

Date: _____, 2025

Kate Brown
SOLOW HARTNETT & GALAVAN

Date: _____, 2025

Counsel for Plaintiffs



Melanie Ronen
Chelsea Biemiller
STRADLEY RONEN STEVENS & YOUNG

Date: Oct. 13, 2025

Counsel for Defendants

EXHIBIT A

MIGUEL BENITO VELAZQUEZ; MONICA MENDEZ; and PAULA MENDEZ, on behalf of themselves and others similarly situated,

Plaintiffs,

V.

AUTO SUPER WASH, INC; AUTO SHINE EXPRESS, LLC; AUTO SHINE PLUS, INC; ACCU WASH, INC.; WASH RITE, INC; WZ, INC; XTREME WASH, INC; and AMIN KHALIFA,

Defendants.

:
:
: SUPERIOR COURT OF NEW JERSEY
:
: LAW DIVISION; CAMDEN COUNTY
:
:
: DOCKET NO.: CAM-L-003758-24
:
:
: CIVIL ACTION
:
:
: CLASS ACTION COMPLAINT
:
:
:
:
:
:
:
:

NOTICE OF CLASS ACTION SETTLEMENT

TO: NAME Settlement Website:
ADDRESS QR Code:
ADDRESS

*The Court authorized this Notice of Class Action Settlement.
This is not a solicitation. This is not a lawsuit against you, and you are not being sued.*

PLEASE READ THIS NOTICE CAREFULLY. YOUR LEGAL RIGHTS MAY BE AFFECTED WHETHER YOU ACT OR DO NOT ACT.

1. Why Should You Read This Notice?

This Notice of Class Action Settlement (“Notice”) explains your right to share in the monetary proceeds of this Settlement, exclude yourself (“opt-out”) of the Settlement, or object to the Settlement (if applicable). The Superior Court of New Jersey has preliminarily approved the Settlement as fair and reasonable. The Court will hold a Final Approval Hearing on _____, 2025 at _____, before the Honorable _____ in [location].

You received this Notice either because records available to Defendants show you were paid by Defendants as a non-exempt employee in New Jersey at any time from August 6, 2019 and June 15, 2025 (“Settlement Class Members”).

The parties to the lawsuit agreed to a binding settlement of this action, which alleges that Settlement Class Members should have been paid for all hours worked, including minimum wage and overtime compensation when they worked more than forty (40) hours per week.

2. What is this Lawsuit About?

This lawsuit alleges that individuals who work or have worked for Defendants at one of their New Jersey locations, were not paid for all hours worked, including overtime compensation, to which they were entitled under the law. Defendants deny that they failed to pay these individuals the full amount of compensation they were owed, deny any wrongdoing, and deny any and all liability and damages to anyone with respect to the allegations made in the lawsuit. The court has not made a decision on the merits of the allegations.

3. What Are the Terms of the Settlement?

Under the terms of the Settlement Agreement, Defendants have agreed to pay Nine Hundred Ninety-Nine Thousand Nine Hundred Ninety-Nine Dollars and Ninety-Nine Cents (\$999,999.99) (the “Gross Settlement Amount”).

The Gross Settlement Amount includes amounts to cover (i) Forty-Five Thousand Dollars (\$45,000) to the Named Plaintiffs (in the amount of \$15,000 each) for their service to the Settlement Class and their broader release of claims in favor of Defendants, (ii) Class Administrator’s costs; and (iii) attorneys’ fees and costs for Class Counsel (see below). After deductions of these amounts, what remains of the Gross Settlement Amount (the “Net Settlement Amount”) shall be divided into monetary Settlement Awards to the Settlement Class Members calculated under the formula provided below. Under the terms of the proposed settlement, you do not need to do anything to receive a settlement award under the terms of the settlement, and, unless you choose to opt-out of the settlement as described below, a check will be sent to you if the Court grants final approval to the settlement.

4. How Much Can I Expect to Receive if the Settlement is Approved?

Your Settlement Award is calculated based on the records submitted by Defendants. Specifically, the settlement payments are calculated as follows:

The amount of \$50 is allocated to each Settlement Class Member who does not exclude themselves from the Settlement (“Eligible Settlement Class Member”), so every person receives at least \$50 in exchange for their release in the Settlement Agreement.

In addition to the \$50 payment set out above, Eligible Settlement Class Members shall receive a *pro rata* portion of the Net Settlement Amount, as follows:

- a. for each shift during which the Eligible Settlement Class Member worked, as reflected in Defendants’ records, the Eligible Settlement Class Member shall receive one and a half (1.5) settlement shares for each shift worked between August 6, 2019 and April 5, 2020, and one (1) settlement share for each shift worked between April 6, 2020 and June 16, 2025. In addition, for each Pay Period during which the Eligible Settlement Class Member worked seven (7) or more shifts, the Eligible Settlement Class Member shall receive four (4) additional settlement shares.
- b. The total number of settlement shares for all Eligible Settlement Class Members will be added together and the resulting sum will be divided by the

corresponding Net Settlement Amount to calculate a per-share payment amount. Each Eligible Settlement Class Members' *pro rata* allocation amount shall then be determined by multiplying their total number of settlement shares with the per-share payment amount.

Any residual amounts remaining (e.g., from uncashed checks attributable to the Eligible Settlement Class Members) after the initial distribution and the expiration of the time period to cash Settlement checks (180 days) will be reallocated and paid in a second check *pro rata* to Eligible Settlement Class Members who received payments (either electronically or by cashing their initial check.) Your total estimated initial settlement payment will be based on number of shifts paid as shown in Defendants' records. Based on the formula above, your minimum estimated Settlement Award would be \$. ***This amount is an estimate, and your final award may be different than this amount.***

If you have questions about the number of eligible workweeks of your Settlement Award, you may contact the Settlement Administrator at the contact information below and must submit any disputes by **DATE**.

Thirty-three percent (33.33%) of your payment represents back wages, and 66.66% represents liquidated damages. The Settlement Administrator will issue you an IRS Form W-2 for 33.33% of this payment and an IRS Form 1099-MISC for the other 66.66% of this payment. Neither the Settlement Administrator nor the Parties can provide you with any tax advice. You should contact your accountant or tax related advisors for any questions about taxes you may owe on these amounts.

It is your responsibility to keep a current address on file with the Settlement Administrator to ensure receipt of your monetary Settlement Award(s). If you fail to keep your address current, you may not receive your Settlement Award(s).

5. What are the Releases?

If the Court grants final approval of the Settlement, the lawsuit will be dismissed with prejudice against Defendants, and all Settlement Class Members who have not opted out of the Settlement will release Defendants and all Released Parties from any and all claims that were or could have been asserted in the operative complaint during the Relevant Time Period based on the facts alleged for unpaid wages, overtime compensation, liquidated or other damages, unpaid costs, restitution or other compensation or relief arising under New Jersey wage and hour laws or state common law claims (including unjust enrichment or quantum meruit) that accrued during the Relevant Time Period.

If the Court grants final approval of the Settlement, the lawsuit will be dismissed with prejudice against Defendants, and all Settlement Class Members who sign, cash, or deposit a Settlement Award Check will release their New Jersey wage and hour law claims that accrued during the Relevant Time Period.

The full text of the Releases is contained in the Settlement Agreement and may be obtained from [Settlement Administrator contact info].

6. What Are My Rights?

- **Do Nothing:** If you do nothing and the Court grants final approval to the Settlement, you will receive a Settlement Award. If you do nothing and the Court grants final approval to the Settlement, you also will release any state law claims, if applicable, as provided for in Section 5 above.

If you wish to participate in the settlement and receive your Settlement Award via PayPal, Venmo, ACH, or Zelle instead of check, you may elect to do so by submitting an Election Form on the Settlement Website; [INSERT URL]. If you do nothing and do not elect to receive payment via PayPal, Venmo, ACH, or Zelle, a check will be mailed to you following final approval of the Settlement.

- **Opt-Out:** If you are a member of the Settlement Class and do not wish to be bound by the Class Settlement, you must submit a written exclusion from the Settlement (“opt-out”), postmarked by [INSERT]. The written request for exclusion must contain your full name, address, telephone number, email address (if applicable), last four digits of your social security number or tax ID number, and must be signed individually by you. No opt-out request may be made on behalf of a group. The opt-out request must be sent by mail to the Settlement Administrator. **Any person who requests exclusion (opts out) of the class settlement will not be entitled to any Settlement Award for the class portion of this settlement and will not be bound by the class portion of the Settlement Agreement or have any right to object, appeal or comment thereon.**
- **Object:** If you are a member of the Settlement Class and wish to object to the Settlement, you must submit a written statement objecting to the Settlement. The statement must state the factual and legal grounds for your objection to the settlement. Your objection must state your full name, address, telephone number, and email address (if applicable), and must be signed by you. Any objection must be mailed to the Settlement Administrator at the following address:

[INSERT ADDRESS]

If you submit a written objection, you may also, if you wish, appear at the Final Approval Hearing to discuss your objection with the Court and the parties to the Lawsuit. Your written objection must state whether you will attend the Final Approval Hearing, and your written notice of your intention to appear at the Final Approval Hearing must be filed with the Court and served upon Class Counsel and Defendants’ Counsel on or before the Notice Deadline. To be heard at the Final Approval Hearing you must also not have opted out of the Settlement. If you wish to object to the Settlement but fail to return your timely written objection in the manner specified above, you shall be deemed to have waived any objection and shall be foreclosed from making any objection (whether by appeal or otherwise) to the Settlement. The postmark date of mailing the Settlement Administrator shall be the exclusive means for

determining that an objection is timely mailed. Objections shall only be considered if the Settlement Class Member has not opted out of the Settlement.

7. Can Defendants Retaliate Against Me for Participating in this Lawsuit?

No. In fact, Defendants encourage you to participate in this Settlement.

8. Who Are The Attorneys Representing Plaintiffs And The Settlement Class?

Plaintiffs and the Settlement Class are represented by the attorneys listed below. If you want to be represented by your own lawyer, you may hire one at your own expense.

Ryan Allen Hancock
Samuel H. Datlof
Jordan R. Konell
WILLIG, WILLIAMS, & DAVIDSON
1845 Walnut Street, 24th Floor
Philadelphia, PA 19103
rhancock@wwdlaw.com
sdatlof@wwdlaw.com
jkonell@wwdlaw.com
(215) 656-3679

Kate Brown
SOLOW HARTNETT & GALAVAN
1601 Walnut Street, Suite 1200
Philadelphia, PA 19102
kate@shglawpa.com
(215) 330-5244

9. How Will the Attorneys for the Settlement Class Be Paid?

You do not have to pay the attorneys who represent the Settlement Class Members separately. Class Counsel will be paid from the Gross Settlement Amount. The Settlement Agreement provides that Class Counsel will receive attorneys' fees in the amount of one-third (*i.e.*, \$332,966.70) of the Gross Settlement Amount, plus their out-of-pocket costs, not to exceed Fifteen Thousand Dollars (\$15,000.00). Class Counsel will file a Motion for Attorneys' Fees and Costs with the Court. The amount of attorneys' fees and costs awarded will be determined by the Court at the Final Approval Hearing.

10. Who May I Contact If I Have Further Questions?

IF YOU NEED MORE INFORMATION OR HAVE ANY QUESTIONS, you may contact the Settlement Administrator at the telephone number or email address listed below or Class Counsel listed above. Please refer to the _____ Settlement.

[INSERT]
[INSERT]
[INSERT]

This Notice only summarizes the lawsuit, the settlement and related matters. For more detailed information, you may review the Settlement Agreement, containing the complete terms of the

proposed Settlement, which is available through the Settlement Administrator and publicly accessible and on file with the Court. You may inspect the Court's files at the Office of the Clerk located at the [INSERT COURT] of [INSERT LOCATION], from 8:30 a.m. to 4:00 p.m., Monday through Friday.

**PLEASE DO NOT WRITE OR TELEPHONE THE COURT OR DEFENDANTS FOR
INFORMATION ABOUT THE PROPOSED SETTLEMENT OR THIS LAWSUIT.**

ACUERDO DE CONCILIACIÓN DE ACCIÓN COLECTIVA Y EXONERACIÓN

1. El presente acuerdo de conciliación de acción colectiva y exoneración (en adelante referido como “acuerdo de conciliación,” “conciliación”, o simplemente “acuerdo”) se celebra entre, de una parte, Miguel Benito Velazquez, Monica Mendez y Paula Mendez (“demandantes”), quienes actúan a título individual y en representación de la acción colectiva definida a continuación; y Auto Super Wash, Inc., Auto Shine Express, LLC, Auto Shine Plus, Inc., Accu Wash, Inc., Wash Rite, Inc., WZ, Inc., Xtreme Wash, Inc. y Amin Khalifa (en adelante, “demandados”), previa aprobación del Tribunal. Los demandantes y los demandados serán referidos de forma individual como “parte” o de forma conjunta como “partes”.

PREÁMBULO

2. El 6 de diciembre de 2024, los demandantes presentaron esta demanda (en adelante, “litigio”) ante el Tribunal Superior de Nueva Jersey, en el condado de Camden, como una acción colectiva conforme a la norma 4:32-2(a) de la legislación de Nueva Jersey, en la que se alegan infracciones de la Ley de Salarios y Horas de Nueva Jersey (“NJWHL”) y de la Ley de Pago de Salarios de Nueva Jersey (“NJWPL”). Con posterioridad, las partes aceptaron realizar esfuerzos por resolver los reclamos tras el inicio del litigio.

3. Las partes llevaron a cabo un proceso exhaustivo de resolución alternativa de litigios en relación con estos reclamos. Este proceso incluyó una fase de investigación previa relacionada con el litigio y extensas reuniones y consultas entre las partes. El proceso de resolución alternativa incluyó un día de mediación, el 16 de junio de 2025, supervisada por un mediador con experiencia en salarios y horarios laborales, Hon. Diane M. Welsh (retirado). La mediación finalizó con el acuerdo de resolver el litigio en su totalidad, cuyos términos y condiciones se establecen en este acuerdo.

4. Para llevar a cabo adecuadamente el proceso de resolución alternativa, las partes intercambiaron datos e información relacionados con el litigio, lo que incluyó datos de control horario, datos de las nóminas y otra documentación pertinente sobre los trabajadores por hora no exentos del demandado (es decir, trabajadores con derecho a pago de horas extraordinarias); dicha documentación e información fue revisada y analizada exhaustivamente por el abogado del demandante. Este proceso sirvió para que las partes pudieran evaluar las potenciales obligaciones y los posibles daños en relación con los reclamos alegados, y entrar en negociaciones de conciliación fundamentadas, de buena fe y en condiciones equitativas. Como resultado del proceso de resolución alternativa (que incluyó la revisión exhaustiva de los datos), la mediación y las negociaciones de conciliación, las partes acordaron resolver estos reclamos en su totalidad y de forma definitiva mediante los términos y condiciones que se establecen en el presente documento.

5. El abogado del demandante ha hecho una investigación independiente y minuciosa de los hechos y el derecho sobre cada alegación del litigio. Al aceptar este acuerdo, los demandantes han considerado: (a) los hechos que se presentaron durante el proceso de mediación y la ley aplicable a ellos; (b) los riesgos de continuar con el litigio; (c) la voluntad de realizar el presente acuerdo tal como se establece aquí. Los demandantes decidieron que los términos de este acuerdo son justos y razonables, y que resolver los reclamos contra los demandados y las partes exoneradas (definidas abajo), conforme lo establecido en el presente documento, contribuye al

interés superior de los demandantes y los miembros de la acción colectiva (definidos abajo).

6. Los demandados niegan las acusaciones realizadas en el litigio y niegan además cualquier responsabilidad por infracciones en materia de salarios y jornada o por la falta de pago de horas extra. Las partes acuerdan realizar esta conciliación con el fin de evitar la carga, los riesgos y los costos del litigio. Este acuerdo y los documentos relacionados no se interpretarán como una admisión por parte de los demandados o de las partes exoneradas (definidas a continuación) de culpa, responsabilidad o infracción, los cuales dichas partes niegan expresamente. El presente es un documento de conciliación y no será admitido como prueba en un juicio o proceso legal con ningún fin, salvo en una acción o proceso para aprobar, interpretar o hacer cumplir este acuerdo.

7. Este acuerdo refleja el compromiso y la conciliación de reclamaciones fuertemente controvertidas. Ni este acuerdo, ni ningún documento al que se haga referencia o se contemple en el presente, ni ninguna medida adoptada para ejecutar los términos de este acuerdo, se interpretarán ni se usarán como una admisión, concesión o indicio por parte de los demandados o de las partes exoneradas (definidas a continuación) o contra ellas, como prueba de conducta delictiva, culpa, responsabilidad o infracción de cualquier tipo.

8. Las partes reconocen que la notificación a los miembros de la acción colectiva sobre los términos fundamentales de este acuerdo, así como su aprobación judicial, son requisitos necesarios para hacer efectivo el acuerdo, el cual no tendrá validez hasta que el Tribunal otorgue la aprobación final, el acuerdo cobre carácter definitivo y ocurra la fecha de entrada en vigencia.

9. Las partes acuerdan que, para fines de conciliación *únicamente*, se cumplen los requisitos para la certificación del carácter de acción colectiva, conforme las disposiciones vigentes en Nueva Jersey en materia de demandas colectivas, con respecto a los miembros de acción colectiva, descritos más adelante. En caso de que este acuerdo de conciliación no sea definitivo, la certificación de la acción colectiva se declarará nula y no tendrá validez, y no podrá ser utilizada como fundamento o prueba para determinar su certificación fuera del ámbito de la conciliación.

10. En consideración de lo anterior y por una contraprestación válida y suficiente, se acuerda lo siguiente:

DEFINICIONES

11. Los términos que se emplean en este acuerdo de conciliación tendrán el significado que se les asigna a continuación:

a. Se entenderá por “**demanda**,” “**juicio**,” “**litigio**” o “**causa**” la causa civil titulada *Velazquez et al. v. Auto Super Wash et al.*, Causa N.º CAM-L-003758-24, en curso ante el Tribunal Superior de Nueva Jersey.

b. Se entenderá por “**costos y honorarios de los abogados**” los honorarios que cobren los abogados por la litigación y la resolución de la causa, por un valor que no supere un tercio (1/3) del monto bruto del acuerdo de conciliación, y todos los gastos en los que incurra o haya incurrido el abogado del demandante durante la causa, los cuales no superarán los quince

mil dólares estadounidenses (USD \$15.000) , previa aprobación del Tribunal.

c. **“Plazo de cobro de cheques”** se refiere al plazo desde que el **administrador del acuerdo** emite los cheques de conciliación a los **miembros elegibles de la acción colectiva**. El plazo de cobro de cheques será de ciento ochenta días (180) desde la emisión de los cheques de conciliación en el primer desembolso de fondos, y de noventa (90) días desde la emisión de los cheques de conciliación en el segundo desembolso de fondos, por parte del **administrador del acuerdo** a los **miembros elegibles de la acción colectiva**.

d. **“Abogado del grupo”** o **“abogados de los demandantes”** significa Willig, Williams & Davidson y Solow, Hartnett & Galvan.

e. Se entiende por **“Tribunal”** el Tribunal Superior de Nueva Jersey.

f. **“Demandados corporativos”** se refiere a Auto Super Wash, Inc., Auto Shine Express, LLC, Auto Shine Plus, Inc., Accu Wash, Inc., Wash Rite, Inc., WZ, Inc. y Xtreme Wash, Inc.

g. **“Demandados”** se refiere a Auto Super Wash, Inc., Auto Shine Express, LLC, Auto Shine Plus, Inc., Accu Wash, Inc., Wash Rite, Inc., WZ, Inc., Xtreme Wash, Inc. y Amin Khalifa.

h. **“Abogado de demandados”** se refiere a Stradley Ronon Stevens & Young, LLP.

i. **“Fecha de entrada en vigencia”** significa el primer día hábil desde que la resolución de aprobación final del Tribunal se vuelve **definitiva** (*por ej.*, si no se apela, a los treinta (30) días desde que se dicta la aprobación final).

j. **“Miembro elegible de la acción colectiva”** o **“miembro elegible”** se refiere a los (i) **demandantes antes mencionados** y a los (ii) **miembros de la acción colectiva** que no se retiren voluntariamente del acuerdo de conciliación.

k. **“Definitiva”** se entenderá, con respecto a un fallo o resolución, que es definitiva y apelable y que cumple con las siguientes condiciones: (a) no se ha presentado ninguna apelación, petición o solicitud de revisión o intervención respecto del fallo o resolución hasta la fecha en que hayan vencido todos los plazos para apelar, presentar una petición o solicitar la revisión o intervención; o (b) si se ha iniciado alguna apelación, petición, solicitud de intervención u otro procedimiento de revisión respecto del fallo o resolución, dicha acción ha concluido definitivamente y ya no está sujeta a revisión por ningún tribunal, ya sea mediante apelación, solicitudes de reconsideración o de nuevo argumento, solicitudes de revisión en pleno tribunal, solicitudes de amparo o *certiorari*, u otros mecanismos, y tal apelación u otro procedimiento de revisión se ha resuelto de manera definitiva confirmando el fallo o resolución en su totalidad.

l. **“Aprobación final”** o **“resolución de aprobación final”** se refiere a la resolución de aprobación final del Tribunal que aprueba el acuerdo de conciliación y dicta la sentencia.

m. **“Audiencia de aprobación final”** significa la audiencia que tendrá lugar ante el Tribunal a fin de considerar la aprobación final del acuerdo.

n. El **“monto bruto del acuerdo de conciliación”** significa la cantidad de novecientos noventa y nueve mil novecientos noventa y nueve dólares con noventa y nueve centavos (\$999.999,99). El monto bruto del acuerdo de conciliación incluye todos los honorarios de los abogados, costos y demás gastos aprobados, los pagos por servicios aprobados, un fondo de reserva de \$10.000 (para reclamaciones tardías aceptadas, reclamaciones controvertidas, o personas que demuestren fehacientemente que debieron haber sido incluidas en el grupo o que impugnen válidamente la asignación otorgada a un miembro de la acción colectiva), y todos los honorarios de administración del acuerdo. El monto bruto del acuerdo de conciliación no incluye los honorarios y costos del abogado de los demandados, ni la parte de los impuestos sobre la nómina que corresponde al empleador. Después de la fecha de entrada en vigencia, los demandados no recuperarán ninguna parte del monto bruto del acuerdo de conciliación.

o. **“Monto neto del acuerdo de conciliación”** significa el monto bruto del acuerdo de conciliación menos: (i) la suma total de \$45.000 , para los demandantes, en la cantidad de \$15.000 cada uno, por sus esfuerzos en iniciar y litigar esta causa y por las reclamaciones exoneradas de los demandantes a favor de los demandados, según lo establecido en el Párrafo 12; y (ii) los costos y honorarios de los abogados. Estos montos están sujetos a la aprobación del Tribunal. El monto neto del acuerdo de conciliación incluirá todos los pagos a favor de los **miembros de la acción colectiva**.

p. **“Plazo de notificación”** significa la fecha que corresponde a cuarenta y cinco (45) días después de que los avisos de conciliación sean enviados por primera vez por el administrador del acuerdo, según lo previsto en este acuerdo. Salvo que se disponga lo contrario en este acuerdo, los **miembros de la acción colectiva** tendrán hasta el plazo de notificación para presentar objeciones o excluirse del acuerdo.

q. **“Partes”** se refiere a las partes de este acuerdo: los demandantes y los demandados.

r. **“Plazo de pago”** significa el lapso de tiempo indicado en cada uno de los cheques quincenales emitidos por los demandados y que abarca dos **semanas laborales** consecutivas.

s. **“Registros de nómina”** significa las hojas de tiempo impresas y los registros de pago.

t. Se entiende por **“demandados”** o **“demandados mencionados”** a Miguel Benito Velazquez, Monica Mendez y Paula Mendez.

u. **“Aprobación preliminar”** o **“resolución de aprobación preliminar”** significa la resolución de aprobación preliminar del Tribunal que aprueba provisionalmente los términos y condiciones de este acuerdo.

v. **“Fondo de conciliación calificado”** (“QSF”) significa una cuenta administrada por el administrador del acuerdo y financiada con el monto bruto del acuerdo de

conciliación, con el propósito de mantener dicho monto bruto, así como fondos suficientes para que el administrador del acuerdo pueda pagar la parte de los impuestos sobre la nómina a cargo del empleador. Este fondo estará bajo el control del administrador del acuerdo, sujeto a los términos aquí establecidos y a las órdenes del Tribunal relativas a su aprobación.

w. **“Partes exoneradas”** significa lo siguiente: los demandados y todos sus afiliados, divisiones, miembros, socios, subsidiarias, sociedades matrices, antecesores, cualquier entidad fusionada y/o sus actuales o antiguos directivos, socios, directores, empleados, agentes, abogados, propietarios, accionistas y/o sucesores; aseguradores o reaseguradores; planes de beneficios para empleados (y los fideicomisarios, administradores, fiduciarios, agentes, representantes, aseguradores y reaseguradores de dichos planes); cesionarios, fideicomisarios, herederos, administradores, albaceas, representantes y/o mandatarios de los mismos; todas las personas o entidades que actúen a través de ellos, en su representación, nombre, beneficio o concertadamente con cualquiera de ellos; y cualquier individuo o entidad que pudiera ser solidariamente responsable con alguno de ellos.

x. **“Plazo correspondiente”** se refiere al lapso de tiempo comprendido entre el 6 de agosto de 2019 y el 16 de junio de 2025.

y. **“Pagos por servicios”** significa la suma total de \$45.000 para los **demandantes**, en la cantidad de \$15.000 a cada uno, por sus esfuerzos en iniciar y litigar esta causa y por las reclamaciones exoneradas de los demandantes a favor de los demandados, según lo establecido en el Párrafo 12.

z. **“Administrados del acuerdo”** se refiere a Analytics.

aa. **“Indemnización”** significa el pago al que cada **miembro elegible de la acción colectiva** tenga derecho conforme a los términos de este acuerdo.

bb. **“Miembros de la acción colectiva”** significa todos los empleados actuales y antiguos no exentos que trabajaron o están trabajando para al menos uno de los demandados corporativos durante el plazo correspondiente, con excepción de aquellos empleados por hora que desempeñan o desempeñaron funciones exclusivamente de contabilidad y registro. Los demandados declararon que hay unos 167 trabajadores por hora no exentos que fueron contratados por un total de 14.544 semanas laborales durante el plazo correspondiente, y los demandantes han tenido en cuenta esos valores al celebrar este acuerdo.

cc. **“Notificación del acuerdo”** se refiere a la notificación del acuerdo de conciliación de acción colectiva a los miembros de la acción colectiva, según el anexo A adjunto aquí o según lo aprobado por el Tribunal.

dd. **“Turno”** significa un día laboral.

ee. **“Semanas laborales”** se refiere a las semanas en que los miembros de la acción colectiva trabajaron un Turno para cualquiera de los demandados corporativos, como empleados no exentos en Nueva Jersey, durante el plazo correspondiente. Los demandados declararon que hay unas 14.544 semanas laborales durante el plazo correspondiente, y los demandantes han tenido en cuenta esos valores al celebrar este acuerdo. Los registros de los

demandados serán determinantes a los efectos de calcular el número de semanas laborales, salvo que un demandante mencionado y/o los miembros de la acción colectiva dispongan de registros de tiempo que indiquen lo contrario.

EXONERACIONES

12. **Reclamaciones exoneradas por los demandantes mencionados** A cambio de la contraprestación establecida en este acuerdo de conciliación, y además de las reclamaciones exoneradas según corresponda en los párrafos 13, una vez emitida la resolución de aprobación final del Tribunal, los demandantes mencionados acuerdan liberar y exonerar a los demandados y a todas las demás partes exoneradas de manera definitiva, permanente y con carácter vinculante, frente a toda reclamación, derecho, daño, responsabilidad, gasto o pérdida, conocida o desconocida, que los demandantes mencionados reclamen o puedan reclamar a las partes exoneradas antes de la fecha de firma de este acuerdo. Esto incluye (a mero título enunciativo) cualquier reclamación derivada de la Ley de Salarios y Horas de Nueva Jersey (NJWHL) y de la Ley de Pago de Salarios de Nueva Jersey (NJWPL) y las reclamaciones relacionadas con salarios impagos, horas extras, restitución, compensación o reparación derivada de las leyes laborales y salariales aplicables, así como cualquier reclamo, ya sea en derecho o equidad, conocido o desconocido, relacionado con el empleo o la terminación del empleo de los demandantes mencionados; lo que incluye las reclamaciones derivadas de la Ley de Estadounidenses con Discapacidades (ADA), Ley Nacional de Relaciones Laborales (NLRA), Ley de Igualdad Salarial (EPA), Ley de Normas Laborales Justas (FLSA), Ley de Discriminación por Edad en el Empleo (ADEA) y la Ley de Protección de Beneficios para Trabajadores Mayores, Ley de Seguridad de Ingresos de Jubilación de Empleados de 1974 (ERISA), Ley de Ajuste y Notificación de Reentrenamiento de Trabajadores (WARN) y sus equivalentes estatales, Título VII de la Ley de Derechos Civiles de 1964, Ley de Rehabilitación Vocacional de 1973, Leyes de Derechos Civiles de 1866, 1871 y 1991, incluida la Sección 1981 de la Ley de Derechos Civiles, Ley de Licencia Médica y Familiar (FMLA), Ley de Ayuda, Alivio y Seguridad Económica por Coronavirus (CARES), y/o cualquier otra ley federal, estatal o local, estatuto, reglamento, constitución, ordenanza, política pública, contrato o ley de responsabilidad civil, o cualquier reclamación de represalia bajo dichas leyes, o cualquier reclamación por incumplimiento de contrato (ya sea expreso, oral, escrito o implícito de cualquier fuente), o cualquier reclamación por enriquecimiento sin causa, imposición intencional o negligente de angustia emocional.

Este acuerdo tiene la intención de cumplir con la Ley de Protección de Beneficios para Trabajadores Mayores (OWBPA). En consecuencia, los demandantes mencionados declaran que: (i) renuncian a todos los derechos o reclamaciones conforme la Ley de Discriminación por Edad en el Empleo, 29 U.S.C. §621, y siguientes (“ADEA”), de manera consciente y voluntaria, a cambio de una contraprestación económica a la que de otro modo no tendrían derecho; (ii) los demandados les han aconsejado por escrito consultar con un abogado antes de renunciar a sus derechos o reclamaciones conforme la ADEA.; (iii) se les ha otorgado un período de al menos veintiún (21) días para considerar este acuerdo y su decisión de renunciar a sus derechos conforme la ADEA; (iv) los demandados les han informado que pueden revocar su aceptación de este acuerdo durante un período de siete (7) días después de su firma, que este acuerdo no será efectivo ni exigible hasta que haya transcurrido dicho período de siete (7) días, y que cualquier revocación deberá realizarse por escrito, enviándose por fax o correo urgente a Stradley Ronon; (v) entienden que, si revocan su aceptación como se describe anteriormente, algunos beneficios que se les

otorgarían según lo descrito en el acuerdo se perderán y el presente acuerdo quedará nulo y sin efecto en su totalidad; y (vi) si no revocan este acuerdo al finalizar el período de siete (7) días, este acuerdo estará en pleno vigor y efecto.

Asimismo, los demandantes mencionados renuncian a todas las reclamaciones contra las partes exoneradas y, en el grado en que las leyes lo permitan, eximen a las partes exoneradas frente a cualquier acción real o potencial, reclamaciones, fundamentos y daños y perjuicios, conocidos o desconocidos, derivados del empleo de los demandantes mencionados con cualquiera de las partes exoneradas o la finalización del empleo conforme la Ley contra la Discriminación por Edad en el Empleo (ADEA) y la Ley de Protección de Beneficios para Trabajadores Mayores (OWBPA).

Los demandantes mencionados reconocen que pueden existir reclamaciones actualmente desconocidas basadas en hechos ocurridos antes de la fecha en que firman este acuerdo, y que las reclamaciones exoneradas de los demandantes mencionados contenida en este acuerdo de conciliación tiene por objeto exonerar de manera completa, definitiva y permanente a los demandados y las demás partes exoneradas frente a todas las reclamaciones contra ellos, ya se hayan formulado o no, sean conocidas o desconocidas, sospechadas o no sospechadas, que existan actualmente o hayan existido previamente, y que, de haber sido conocidas, podrían haber afectado su decisión de otorgar esta liberación. Los demandantes mencionados acuerdan que, aunque puedan descubrir hechos adicionales o distintos de aquellos que actualmente se conocen o se creen verdaderos respecto de las reclamaciones exoneradas de los demandantes mencionados, su intención es renunciar de manera completa, definitiva y permanente a cada una de dichas reclamaciones, sin considerar el descubrimiento posterior o la existencia de hechos adicionales o distintos.

No obstante lo anterior, nada de lo dispuesto en este acuerdo prohíbe a los demandantes mencionados (1) presentar una reclamación o denuncia ante un organismo administrativo federal, estatal o local, o (2) informar o contactar directamente, lo que incluye presentar documentos que no estén protegidos contra su divulgación por la legislación o reserva legal aplicable, a la Comisión de Bolsa y Valores de los Estados Unidos (SEC), a la Administración de Seguridad y Salud Ocupacional (OSHA), a la Comisión para la Igualdad de Oportunidades en el Empleo (EEOC), a la Junta Nacional de Relaciones Laborales (NLRB), o a cualquier otro organismo o comisión gubernamental federal, estatal o local respecto de posibles infracciones legales, sin necesidad de notificación a los demandados, con la condición de que, una vez que este acuerdo sea efectivo, los demandantes mencionados no podrán recibir compensación monetaria alguna en relación con dichas denuncias o reclamaciones presentadas por ellos mismos o en su nombre ante la NLRB, la EEOC o cualquier organismo estatal o local de igualdad en el empleo. Los demandantes mencionados además declaran que no han presentado ninguna reclamación ni alegación relacionada con acoso sexual o abuso sexual, y que ninguno de los pagos que se les otorgan en virtud de este acuerdo guarda relación alguna con acoso sexual o abuso sexual.

13. **Reclamaciones exoneradas por los miembros elegibles de la acción colectiva** A partir de la fecha de entrada en vigencia del acuerdo de conciliación, todos los miembros elegibles de la acción colectiva, además de lo indicado más abajo, eximirán de manera definitiva, permanente y con carácter vinculante a todas las partes exoneradas frente a cualquier reclamación, obligación, demanda, acción, derecho, fundamento y responsabilidad, ya sean conocidas o desconocidas, que se hayan formulado o pudieran haberse formulado en la demanda, basadas en

los hechos alegados durante el plazo correspondiente, por supuestos salarios impagos, compensación por horas extra, daños liquidados u otros daños, costos impagos, restitución u otra compensación o reparación derivados de las leyes de salario y jornada laboral de Nueva Jersey.

14. **Leyenda de exoneración en los cheques del acuerdo** Los cheques de indemnización incluirán la siguiente leyenda, tanto en inglés como en español, en el reverso de cada cheque:

INVÁLIDO SI SE ALTERA O NO SE COBRA ANTES DEL [FECHA]
SE REQUIERE LA FIRMA DEL BENEFICIARIO NOMINADO

Mediante el endoso, cobro, depósito o cualquier otra forma de negociación de este cheque, eximo a Auto Super Wash, Inc., Auto Shine Express, LLC, Auto Shine Plus, Inc., Accu Wash, Inc., Wash Rite, Inc., WZ, Inc., Xtreme Wash, Inc., Amin Khalifa y las demás partes exoneradas frente a todo reclamo que yo pudiera hacer según se establece en este acuerdo de conciliación y conforme a la aprobación del Tribunal en la causa titulada *Velazquez et al. v. Auto Super Wash et al.* (Causa N.º CAM-L-003758-24). Declaro que no demandaré a las partes exoneradas ni presentaré ninguna de las reclamaciones exoneradas que se mencionaron anteriormente, lo que incluye reclamos por salarios y horas conforme la legislación de Nueva Jersey.

La notificación del acuerdo informará que, mediante el endoso, cobro, depósito o cualquier otra forma de negociación de las indemnizaciones, los miembros elegibles de la acción colectiva además aceptan que no participarán en ninguna acción en la que figuren como demandantes, reclamantes o apelantes contra las partes exoneradas y en la que hagan valer reclamaciones exoneradas y, en caso de adhesiones previas, se retirarán y desistirán de dichos procedimientos; y que, en caso de tener conocimiento posterior de la existencia de tales acciones, se excluirán de ellas. Quedan excluidos de esta prohibición los casos en que algún miembro elegible de la acción colectiva esté legalmente obligado a declarar mediante citación judicial u otro procedimiento.

CERTIFICACIÓN, NOTIFICACIÓN E IMPLEMENTACIÓN DEL ACUERDO

15. Las partes aceptan llevar a cabo los siguientes procedimientos para obtener la aprobación preliminar y la aprobación final del acuerdo, certificar la acción colectiva y notificar sobre el acuerdo a los miembros de la acción colectiva:

a. **Solicitud de certificación de la acción colectiva y resolución de aprobación preliminar** Dentro de los treinta (30) días posteriores a la firma de este acuerdo, los demandantes presentarán una petición no impugnada para la aprobación preliminar del acuerdo de conciliación, solicitando al Tribunal que: certifique la acción colectiva de conformidad con las normas estatales de Nueva Jersey sobre acciones colectivas, con el único propósito de la conciliación; apruebe preliminarmente el acuerdo de conciliación y sus términos; apruebe el formulario propuesto de notificación del acuerdo y determine que el método propuesto para su difusión cumple con los requisitos del debido proceso y constituye la mejor notificación viable dadas las circunstancias; fije una fecha para que los demandantes realicen la petición de la aprobación final del acuerdo, de los pagos por los servicios solicitados y de los honorarios y costos

de los abogados solicitados; y fije una fecha para la audiencia de aprobación final.

b. **Notificación.** El administrador del acuerdo será el encargado de preparar, imprimir y enviar por correo postal la notificación del acuerdo a los demandantes y todos los miembros de la acción colectiva, tanto en inglés como en español.

c. Dentro de los diez (10) días calendario desde que el Tribunal dicte la aprobación preliminar del acuerdo, los demandados deberán entregar al administrador un archivo en formato Microsoft Excel que contenga lo siguiente: los nombres, los últimos domicilios conocidos, los últimos números de teléfono conocidos (si los hubiera), los últimos correos electrónicos conocidos (si los hubiera), los números de seguridad social o de identificación fiscal, el total de turnos pagados por cada plazo de pago (según conste en los registros de las nóminas de los demandados) y el número total de semanas de trabajo en que los miembros de la acción colectiva hayan trabajado al menos un turno durante el plazo correspondiente (definido arriba), por cada miembro de la acción colectiva (en adelante, “lista de miembros”). El administrador del acuerdo deberá enviar la lista de miembros al abogado del grupo, sin incluir la información de contacto.

d. Dentro de los 10 (diez) días hábiles desde que reciba la lista de miembros, el administrador proporcionará a los abogados del grupo y de los demandados los cálculos estimados de las participaciones en las indemnizaciones del acuerdo que corresponderían a cada miembro de la acción colectiva, asumiendo una participación del cien por ciento (100 %) en el acuerdo, y utilizando el procedimiento descrito en los párrafos 22 a 36 siguientes. Al calcular las participaciones mínimas en las indemnizaciones del acuerdo, el administrador creará un fondo de retención de diez mil dólares (USD \$10.000) destinado a cubrir eventuales disputas o discrepancias durante el plazo de notificación. El abogado del grupo y el abogado de los demandados revisarán y aprobarán el cálculo de los pagos de indemnizaciones del acuerdo realizado por el administrador (o, en su caso, plantearán cualquier objeción al respecto) dentro de los cinco (5) días hábiles siguientes a su recepción.

e. Con el objetivo de proporcionar la mejor notificación posible, antes de enviar la notificación del acuerdo por correo postal, el administrador examinará la base de datos de cambios de dirección del Servicio Postal de los Estados Unidos para localizar los domicilios actualizados. El administrador también podrá utilizar técnicas de localización empleando el número de seguridad social, el número de identificación fiscal u otros medios de identificación de los miembros de la acción colectiva para tal fin. El administrador brindará una copia de los domicilios actualizados al abogado del grupo y al abogado de los demandados.

f. Asimismo, el administrador del acuerdo dispondrá de un sitio web en inglés y en español (el cual deberá estar aprobado por las partes), que incluirá enlaces para acceder a las notificaciones, las peticiones de aprobación, la demanda, el acuerdo de conciliación la fecha de audiencia de aprobación (si corresponde), así como la posibilidad de actualizar el domicilio o la información de contacto, solicitar cualquier pago de las indemnizaciones a través de PayPal, Venmo, ACH o Zelle, presentar discrepancias y agregar cualquier otra información que las partes acuerden mutuamente como necesaria para hacer efectivo el acuerdo. Dicho sitio web deberá estar protegido con contraseña; y ni los demandados y ni el administrador del acuerdo pagarán por la

optimización de la búsqueda. El sitio web será dado de baja tan pronto como las obligaciones del administrador se hayan extinguido conforme el acuerdo.

g. **Envío inicial.** Durante los cinco (5) días hábiles posteriores a haber recibido la aprobación de los pagos mínimos de indemnización y la debida notificación, el administrador enviará la notificación del acuerdo a los demandantes y los miembros de la acción colectiva mediante correo de primera clase de los Estados Unidos, correo electrónico (en la medida en que disponga de los correos electrónicos), mensajes de texto (en la medida en que disponga de los números de teléfono) y mensaje de WhatsApp (en la medida en que disponga de los números de teléfono). Esta notificación incluirá un enlace (o un código QR) para acceder al sitio web del administrador correspondiente a la causa. El administrador avisará al abogado de los miembros de la acción colectiva y al abogado de los demandados una vez que se haya enviado la notificación del acuerdo.

h. En caso de que una notificación no se haya podido entregar, se deberán utilizar técnicas de localización con el fin de obtener una nueva dirección, correo electrónico o número de teléfono, dentro de los tres (3) días hábiles, y deberá reenviarse dicho aviso según lo descrito en el apartado 15(g) anterior, a las nuevas direcciones que se encuentren.

i. Las notificaciones del acuerdo que sean devueltas al administrador con una dirección de reenvío deberán ser reenviadas dentro de los tres (3) días hábiles siguientes a la recepción del correo devuelto. En caso de que se devuelva una notificación del acuerdo al administrador sin información de reenvío, el administrador hará todo lo que esté a su alcance, dentro de los parámetros razonables, para localizar la dirección y la información de contacto correctas y deberá reenviar de inmediato la notificación a cualquier dirección nueva que encuentre. En ningún caso se podrá superar el plazo de notificación para efectuar el reenvío.

j. Los demandados no tomarán ninguna represalia contra ninguna persona basándose en el hecho de ser elegibles para participar en el acuerdo o por tener la posibilidad de participar. Los demandados no incentivarán objeciones ni solicitudes de exclusión respecto del acuerdo. En caso de que se solicite, los demandados deberán declarar que tanto ellos como los abogados del grupo alientan a los miembros de la acción colectiva a participar en el acuerdo. Ninguna de las disposiciones de este acuerdo deberá interpretarse como una limitación de la libertad de los demandados para comunicarse con sus empleados en el curso normal de sus actividades, incluidos los miembros de la acción colectiva.

16. **Objeciones.** La notificación del acuerdo deberá indicar que los miembros de la acción colectiva que deseen objetar el acuerdo deberán enviar por correo al administrador una declaración por escrito en la que expongan sus objeciones, a más tardar dentro del plazo de notificación. Tales objeciones no serán válidas, salvo que incluyan la información requerida según se detalla en la notificación del acuerdo: la declaración debe estar firmada a mano por el opositor; debe incluir el nombre, la dirección, el número de teléfono y el correo electrónico (si procede) del opositor, así como los fundamentos fácticos y jurídicos para hacer la objeción, y si el opositor tiene la intención de comparecer en la audiencia de aprobación final. La notificación debe advertir a los miembros de la acción colectiva que las objeciones serán consideradas únicamente si el opositor no ha solicitado su exclusión respecto del acuerdo. Ningún miembro de la acción colectiva tendrá derecho a declarar (ya sea de forma individual o mediante un abogado) en la audiencia de

aprobación final, salvo que se haya presentado ante el Tribunal un aviso por escrito de su intención de comparecer el día de la audiencia, que se haya notificado a los abogados del grupo y de la parte demandada al respecto dentro del plazo de notificación, y que dicho miembro no haya solicitado su exclusión respecto del acuerdo. La fecha de los matasellos del envío postal al administrador será el único medio para determinar si la objeción se ha enviado por correo a tiempo. Si las fechas de los matasellos no coinciden, prevalecerá la fecha más reciente. Quienes no efectúen las objeciones en el plazo debido, por escrito y de la forma indicada anteriormente habrán renunciado a su derecho de presentar objeciones o ideas contrarias al acuerdo, y no podrán presentar ninguna objeción (ya sea por apelación o no). Ninguna de las partes, incluidos sus abogados y cualquier persona que actúe en su representación, podrá incitar o alentar de algún modo a alguien a objetar el acuerdo o apelar cualquier resolución que dicte el Tribunal en virtud de este acuerdo, ni desalentar la participación en el proceso de conciliación.

17. **Solicitudes de exclusión.** La notificación del acuerdo deberá indicar que los miembros de la acción colectiva, que no sean los demandantes mencionados, que deseen excluirse de la conciliación (retirarse del acuerdo) deben enviar por correo al administrador con una declaración escrita en la que manifiesten que no desean participar ni quedar sujetos al acuerdo. La solicitud de exclusión escrita debe contener el nombre completo del miembro de la acción colectiva, su dirección, número de teléfono, correo electrónico (si procede) y los últimos cuatro dígitos de su número de seguridad social o de identificación fiscal, o alguna otra forma de identificación, y deberá ser firmada personalmente por dicho miembro de la acción colectiva. No se podrán realizar solicitudes de exclusión en representación de un grupo. Dicha declaración escrita deberá ser enviada por correo con fecha de matasellos dentro del plazo de notificación.

18. **Presentaciones contradictorias.** En caso de que el administrador reciba una solicitud de exclusión dentro del plazo debido por parte de un miembro que haya objetado el acuerdo, prevalecerá el documento presentado posteriormente.

19. **Informes semanales y finales de las solicitudes.** Cada semana, el administrador proporcionará al abogado del grupo y al abogado de los demandados un registro donde conste la cantidad de notificaciones enviadas por correo, los envíos que no se hayan podido entregar, las notificaciones reenviadas, las solicitudes de exclusión recibidas y cualquier otra información que resulte pertinente. Asimismo, dentro de los cinco (5) días hábiles posteriores al plazo de notificación, el administrador notificará al abogado del grupo y al abogado de los demandados respecto del total de miembros de la acción colectiva que solicitaron su exclusión en tiempo y forma, y deberá incluir las copias completas de las solicitudes, que contendrán las fechas de los matasellos. El administrador deberá colaborar con el abogado del grupo para elaborar una declaración que se presentará junto con los documentos de aprobación final.

20. **Aumento de semanas laborales.** Antes de la mediación, las partes intercambiaron datos e información, y lograron identificar un total de 167 miembros de la acción colectiva y 14.544 semanas laborales dentro del plazo correspondiente. Los demandantes han tenido en cuenta esos valores al celebrar este acuerdo. En caso de que la cantidad total de semanas laborales aumente en más del 7,5 %, o en más de 1090 semanas laborales, los demandados podrán elegir entre las siguientes opciones: (1) finalizar el plazo correspondiente en la fecha en que la cantidad de semanas no supere las 1090 semanas, o bien (2) aumentar el monto bruto del acuerdo de conciliación a un porcentaje no menor al 7,5 % (*por ej.*, si las semanas laborales aumentan en un

8,5 %, el monto bruto deberá aumentar en un 1 %). Si los demandados eligen terminar el plazo correspondiente en la fecha en que la cantidad de semanas laborales no supere las 1090 semanas, el plazo correspondiente terminará cuando no se superen las 1090 semanas. En caso de que el monto bruto del acuerdo de conciliación se incremente conforme la cláusula de ajuste proporcional de este párrafo, cualquier contraprestación pagada en virtud de esta cláusula pasará íntegramente a formar parte del monto neto del acuerdo y no incrementará los honorarios de los abogados del grupo de la acción colectiva.

21. **Audiencia de aprobación final.** Tras la revisión y la aprobación del acuerdo por parte de los demandados, la parte actora deberá solicitar que el Tribunal programe una audiencia no antes de los treinta (30) días posteriores al plazo de la notificación para la aprobación final y que dicte una resolución de aprobación final que haga lo siguiente:

- a. certifique el carácter de acción colectiva conforme las disposiciones vigentes en Nueva Jersey en materia de demandas colectivas, únicamente para los fines del acuerdo;
- b. confirme que la notificación del acuerdo fue entregada según lo indicado y cumplió los requisitos del debido proceso;
- c. emita la aprobación final del acuerdo y de sus cláusulas, que considera como justas, adecuadas y razonables, y confirme que se trata de una resolución justa y razonable de un litigio de buena fe;
- d. ordene que los fondos de conciliación sean distribuidos de acuerdo con las cláusulas de este acuerdo; y
- e. ordene que la acción sea desestimada de manera definitiva, completa y sin perjuicio (sin impedir que pudiera reabrirse) tras dictarse la aprobación final, convirtiéndose en desestimación con perjuicio treinta (30) días después de la finalización del segundo período de cobro de cheques, y que ello implique la plena y definitiva extinción de las reclamaciones exoneradas de los demandantes mencionados y de los miembros elegibles de la acción colectiva.

CÁLCULOS DE INDEMNIZACIÓN Y FONDOS DE CONCILIACIÓN.

22. **Monto bruto del acuerdo de conciliación e impuestos sobre las nóminas.**

a. **Cálculo de los pagos de indemnización** Dentro de los diez (10) días calendario siguientes a la aprobación final, el administrador entregará al abogado del grupo de la acción colectiva y al abogado de la parte demandada la distribución final del acuerdo y los impuestos sobre las nóminas a cargo del empleador correspondientes a cada miembro elegible de la acción colectiva, calculados conforme la fórmula objetiva que se detalla en el párrafo 28, donde se incluye el monto adeudado por dichos impuestos. Para esa fecha, el administrador del acuerdo también deberá entregar a los demandados toda la documentación necesaria y las instrucciones de transferencia bancaria correspondientes a la cuenta de liquidación. El abogado del grupo y el abogado de los demandados aprobarán el cálculo de las participaciones en las indemnizaciones del

acuerdo realizado por el administrador dentro de los cinco (5) días hábiles siguientes a su recepción.

b. **Depósito.** Dentro de los treinta (30) días calendario desde la fecha de entrada en vigencia, el monto bruto del acuerdo y los impuestos sobre las nóminas a cargo del empleador serán transferidos electrónicamente al fondo de conciliación calificado (definido anteriormente, “QSF”) gestionado por el administrador. Las partes aceptan la creación de dicho fondo y reconocen que está destinado a constituir un ‘Fondo de Conciliación Calificado’ (Qualified Settlement Fund) conforme la sección 468B del Código de Rentas Internas y las regulaciones del Tesoro 26 CFR § 1.468B-1 y ss., y que será administrado en tal carácter por el administrador del acuerdo. A excepción de los gastos vinculados con la distribución de la notificación del acuerdo y los formularios de reclamación, el monto bruto del acuerdo será reembolsado íntegramente a los demandados en caso de que el acuerdo no obtenga la aprobación final, no adquiera firmeza, o en caso de que el acuerdo no llegue a entrar en vigencia. Las partes y el administrador del acuerdo decidirán que el fondo de conciliación sea considerado como un Fondo de Conciliación Calificado desde la fecha más próxima establecida en 26 CFR § 1.468B-1(j)(2)(i), y la declaración de dicha elección deberá adjuntarse a los documentos correspondientes de conformidad con 26 CFR § 1.468B-1(j)(2)(ii).

Con respecto al Fondo de Conciliación Calificado, el administrador deberá hacer lo siguiente: calcular, retener, remitir y notificar la porción correspondiente de impuestos sobre la nómina aplicables a cada miembro elegible de la acción colectiva (lo que incluye, a mero título enunciativo, retenciones de impuestos federales, estatales y locales sobre la renta, FICA, Medicare y cualquier impuesto laboral estatal o local), y eximir a los demandados por las sanciones derivadas de errores o cálculos incorrectos respecto de los impuestos sobre las nóminas o intereses relativos a retrasos en los depósitos; (ii) calcular y remitir la porción correspondiente de los impuestos sobre las nóminas a cargo del empleador para cada miembro de la acción colectiva; y (iii) cumplir con todos los requisitos federales, estatales y locales de declaración, reporte, presentación y pago de impuestos respecto del QSF. Los demandados son responsables de la parte de los impuestos sobre la nómina que corresponde al empleador.

23. **Primer desembolso de los fondos.** Los desembolsos iniciales serán efectuados por el administrador en un plazo de diez (10) días calendario desde la recepción del depósito (por ej., dentro de los cuarenta [40] días calendario desde la fecha de entrada en vigencia). Todos los cheques de indemnización tendrán validez y serán negociables dentro de los ciento ochenta (180) días posteriores a su emisión.

24. **Segundo desembolso de los fondos.** En la medida en que sea viable, todos los montos residuales (por ej., aquellos derivados de cheques no cobrados por los miembros elegibles de la acción colectiva) que queden luego de la primera distribución y del vencimiento del plazo para cobrar los cheques (180 días) serán redistribuidos y se pagarán *prorrata* mediante un segundo cheque a los miembros elegibles de la acción colectiva que recibieron los pagos (ya sea de forma electrónica o cobrando su primer cheque). El plazo de cobro de cheques para el segundo desembolso será de noventa (90) días. Si algún miembro elegible de la acción colectiva no cobra o deposita los cheques que le corresponden dentro de los noventa (90) días, el cheque del segundo desembolso será nulo y se emitirá una orden de suspensión de pago.

25. **Pagos.** Sujeto a la orden de aprobación final del Tribunal, el administrador pagará los siguientes importes procedentes del monto bruto del acuerdo:

a. **Pago de honorarios y costas.**

(i) Previa aprobación del Tribunal, el abogado del grupo recibirá el pago de las costas y honorarios, que retribuirán al profesional por toda su labor realizada en la causa a partir de la fecha del presente acuerdo, así como todo el trabajo que quede por realizar, lo que incluye (a mero título enunciativo) la preparación del acuerdo, la gestión para la aprobación del acuerdo por parte del Tribunal, asegurarse de que el acuerdo se administre e implemente de forma justa y obtener la resolución definitiva de la causa. Asimismo, el abogado del grupo recibirá el reembolso de los gastos en que haya incurrido para la resolución de la causa, previa aprobación del Tribunal. Dichos pagos serán efectuados tan pronto como sea posible, dentro de los parámetros razonables, una vez que se deposite el monto bruto del acuerdo en el Fondo de Conciliación Calificado (QSF), siempre que no exceda la fecha en que se paguen las indemnizaciones del acuerdo a los miembros elegibles de la acción colectiva. Todos los importes solicitados para cubrir las costas o los honorarios del abogado del grupo que no sean otorgados por el Tribunal regresarán al monto neto del acuerdo de conciliación y serán distribuidos entre los miembros elegibles de la acción colectiva.

(ii) Los honorarios y las costas legales pagados en nombre de la parte demandada en virtud de este acuerdo, con deducción del monto bruto definido anteriormente, constituirán el cumplimiento íntegro de sus obligaciones de abonar sumas a cualquier persona, abogado o firma de abogados en concepto de honorarios o costas legales en esta causa en representación de los demandantes o de cualquier miembro de la acción colectiva; dichos pagos liberarán a la parte demandada frente a cualquier otro reclamo u obligación respecto de abogados o firmas de abogados que demanden el pago de honorarios o costas en representación de los demandantes o de los miembros de la acción colectiva. La resolución que emita el Tribunal sobre la solicitud de costas y honorarios por parte del abogado del grupo no extinguirá este acuerdo y no afectará de modo alguno el importe total del monto bruto del acuerdo.

(iii) El administrador del acuerdo enviará un Formulario 1099-MISC del IRS a favor del abogado del grupo por el pago de honorarios y costas legales. El abogado del grupo será el único y legalmente responsable de pagar todos los impuestos aplicables sobre los pagos que reciba.

b. **Pagos por servicios** a los demandados mencionados. **Los pagos de servicios** se incluirán en el **primer desembolso de los fondos** que se hagan a favor de los demandados mencionados.

c. **Pagos de indemnización a los miembros elegibles de la acción colectiva.** Las indemnizaciones del acuerdo se pagarán a los miembros elegibles de la acción colectiva tal y como se detalla a continuación.

26. **Renuncia a reclamaciones sobre desembolsos o pagos en virtud de este acuerdo.** Ninguna persona podrá presentar ninguna reclamación contra el administrador del

acuerdo, los demandados, el abogado del grupo ni el abogado de los demandados en relación con los desembolsos o los pagos efectuados en virtud de este acuerdo de conciliación.

CÁLCULO Y DISTRIBUCIÓN DE INDEMNIZACIONES
A LOS MIEMBROS ELEGIBLES DE LA ACCIÓN COLECTIVA

27. **Elegibilidad para recibir indemnizaciones.** Todos los miembros elegibles de la acción colectiva recibirán una indemnización y tendrán la opción de elegir si prefieren recibir el pago de dicho monto mediante cheque, PayPal, Venmo, ACH o Zelle; no obstante, el método de pago predeterminado será el cheque. Se realizará un pago directo mediante cheque a cada miembro elegible de la acción colectiva, salvo que dicho miembro elija recibir el pago a través de PayPal, Venmo, ACH o Zelle, siguiendo los procedimientos establecidos en el sitio web del acuerdo para efectuar dicha solicitud. El administrador del acuerdo será responsable de determinar la elegibilidad para recibir indemnizaciones (es decir, si un miembro de la acción colectiva tiene derecho a percibir las) y de calcular el monto correspondiente a cada miembro elegible de la acción colectiva, de la siguiente manera:

28. **Pagos de indemnización a los miembros elegibles de la acción colectiva.** Todos los miembros elegibles de la acción colectiva recibirán una indemnización calculada a partir del monto neto del acuerdo:

a. Por cada miembro elegible de la acción colectiva, se descontarán \$50 del monto neto antes de calcular la participación individual *prorrata* a cada miembro y se distribuirán a cada miembro elegible, de modo que cada una de estas personas reciba al menos \$50 a cambio de eximir las reclamaciones en virtud de este acuerdo.

b. Además del pago de los \$50 dólares que se establece en el apartado (a), los miembros de la acción colectiva recibirán una participación *prorrata* del monto neto del acuerdo, de la siguiente manera: por cada turno trabajado, según conste en los registros de nómina de los demandados y sin perjuicio de la cantidad de horas trabajadas, el miembro elegible de la acción colectiva recibirá una participación y media *prorrata* en las indemnizaciones por cada turno trabajado entre el 6 de agosto de 2019 y el 5 de abril de 2020, y una participación *prorrata* por cada turno trabajado entre el 6 de abril de 2020 y el 16 de junio de 2025. Asimismo, por cada plazo de pago en el que el miembro elegible de la acción colectiva trabajó siete (7) turnos o más, dicha persona recibirá cuatro (4) participaciones adicionales en las indemnizaciones.

c. La cantidad total de participaciones *prorrata* en las indemnizaciones de todos los miembros elegibles de la acción colectiva se sumará, y el resultado se dividirá por el monto neto correspondiente para calcular el importe a pagar por cada participación. Luego, el monto *prorrata* de cada uno de dichos miembros se calculará multiplicando su total de participaciones *prorrata* en las indemnizaciones por el importe de cada participación.

29. Además de la información adicional incluida en la notificación del acuerdo, ésta deberá indicar el pago mínimo estimado que se espera que reciba cada miembro elegible, suponiendo la participación plena de todos los miembros de la acción colectiva. Al calcular las participaciones mínimas en las indemnizaciones del acuerdo, el administrador creará un fondo de retención de diez mil dólares (USD \$10.000) destinado a cubrir eventuales disputas o discrepancias

durante el plazo de notificación. Los montos no reclamados del fondo de retención serán colocados dentro del monto neto para su distribución antes del envío de los cheques.

30. Las indemnizaciones que se paguen a partir del monto neto se asignarán en un 66,66 % como conceptos no salariales (a informar en el formulario 1099-MISC del IRS) y un 33,33 % como salarios (a informar en el formulario W-2 del IRS). Los demandados pagarán la parte correspondiente al empleador de los impuestos sobre la nómina por separado del importe bruto del acuerdo. El administrador enviará un formulario 1099-MISC del IRS y un formulario W-2 del IRS a cada miembro elegible de la acción colectiva por estos pagos.

31. Los registros de los demandados serán determinantes a los efectos de calcular todas las indemnizaciones, salvo que un demandante mencionado o los miembros de la acción colectiva dispongan de registros de tiempo que indiquen lo contrario. Si las partes determinan, a partir de una revisión adicional de los datos disponibles, que una persona antes identificada como miembro de la acción colectiva no constituye un miembro verídico o que una persona no identificada como un miembro de la acción colectiva en realidad clasifica como tal, el administrador del acuerdo deberá notificar de inmediato a las partes sobre la necesidad de agregar o excluir a dicho individuo según corresponda.

32. El abogado del grupo y el abogado de los demandados no pretenden que este acuerdo de conciliación proporcione asesoría legal en relación con las obligaciones tributarias de los miembros elegibles. En la medida en que este acuerdo (incluidos los documentos adjuntos) se interprete como que contiene o constituye asesoramiento sobre cualquier cuestión fiscal federal, estatal o local, se aclara que tal asesoramiento no está redactado ni tiene la intención de ser utilizado con tal fin, y no puede ser utilizado por ninguna persona con el objetivo de eludir sanciones o responsabilidades fiscales.

33. El administrador del acuerdo deberá enviar las indemnizaciones del acuerdo del desembolso inicial a los miembros elegibles de la acción colectiva en un plazo de cuarenta (40) días calendario desde la fecha de entrada en vigencia o tan pronto como sea posible (dentro de los parámetros razonables) una vez efectuado el depósito del monto bruto del acuerdo en la cuenta QSF definida anteriormente. A continuación, el administrador del acuerdo entregará un comprobante de envío en papel al abogado del grupo y de los demandados dentro de los tres (3) días del envío. El administrador deberá enviar los importes del segundo desembolso en el plazo de 30 días una vez finalizado el período de 180 días para el cobro de los cheques de indemnización iniciales.

34. Los cheques de indemnización iniciales tendrán validez y serán negociables dentro de los ciento ochenta (180) días posteriores a su emisión. Todos los cheques de indemnización emitidos en el segundo desembolso tendrán validez y serán negociables dentro de los noventa (90) días posteriores a su emisión. El administrador enviará un recordatorio por correo postal y correo electrónico (siempre que disponga de los correos electrónicos), o por mensaje de texto, a las personas que aún no hayan cobrado su cheque de indemnización luego de 45 días, y podrá llamar (siempre que disponga de sus teléfonos) a quienes no hayan cobrado sus cheques para recordarles que lo hagan antes de que se venza el plazo de cobro. El administrador también podrá utilizar técnicas de localización para ubicar los cheques que hayan sido devueltos por no poder ser entregados.

35. **Importes pendientes.** Si, al final del segundo plazo de cobro antes señalado quedaran montos pendientes, dichos importes se pagarán cy pres al Fair Share Housing Center o a South Jersey Legal Services, según acuerdo entre las partes y previa aprobación del Tribunal.

36. **Cooperación.** Las partes acuerdan cooperar con el administrador del acuerdo y entre ellas lo más posible, dentro de los parámetros razonables, a fin de cumplir con las disposiciones de este acuerdo. Las partes solicitarán al administrador que exima a las partes frente a todo reclamo o responsabilidad respecto de cualquier error u omisión derivados de la administración del fondo QSF.

DISPOSICIONES VARIAS.

37. **Represalias.** Los demandados no tomarán ninguna represalia contra ninguna persona basándose en el hecho de ser elegibles para participar en el acuerdo o por tener la posibilidad de participar.

38. **Exención de responsabilidad.** Este acuerdo y los documentos relacionados no se interpretarán como una admisión por parte de los demandados o de las partes exoneradas de culpa, responsabilidad o infracción.

39. **Declaraciones públicas.** Antes de presentar la petición de aprobación preliminar, las partes acuerdan que no divulgarán los términos del presente acuerdo, salvo en los documentos que completen para solicitar la aprobación y exceptuando las divulgaciones que las partes acordaron como necesarias para dar efecto a este acuerdo. Antes o después de la aprobación, los demandantes y su abogado no emitirán comunicados de prensa, no realizarán conferencias de prensa, ni publicarán información sobre el acuerdo en redes sociales u otros sitios web (excepto la información dirigida a los miembros elegibles de la acción colectiva sobre la aprobación, disponible en el sitio web protegido con contraseña creado por el administrador), ni divulgarán el acuerdo de ninguna otra manera. No obstante, nada de lo dispuesto en este párrafo limitará al abogado de los demandantes para citar o hacer referencia a la conciliación en los procedimientos judiciales, según sea necesario, incluso con el fin de solicitar la aprobación del acuerdo. Los demandantes y su abogado acuerdan que no responderán ninguna pregunta en los medios de comunicación, salvo para remitir a los periodistas a los documentos presentados ante el Tribunal. Nada de lo dispuesto aquí afectará de modo alguno la capacidad de dicho abogado para llevar a cabo las labores correspondientes y requeridas por las disposiciones de este acuerdo o el Tribunal, ni influirá en las comunicaciones profesionales entre los demandantes y su abogado.

40. **Honorarios legales de los demandados.** Los honorarios y gastos legales de los demandados en esta causa correrán a cargo de los demandados.

41. **Anulación del acuerdo.** En caso de que (a) el Tribunal no apruebe el acuerdo de forma preliminar o definitiva según lo dispuesto aquí, (b) el acuerdo no se vuelva definitivo por cualquier otro motivo, o (c) el acuerdo no llegue a entrar en vigencia; las partes acuerdan que llevarán a cabo negociaciones adicionales con el fin de resolver las inquietudes del Tribunal que impidieron la aprobación y, de ser viable, reenviarán el acuerdo para su aprobación en el plazo de treinta (30) días. En caso de que no se apruebe el acuerdo, no se vuelva a presentar o en caso de que las partes no llegaran a otro acuerdo, cualquiera de las partes podrá anularlo; en dicho caso,

las partes acuerdan que regresarán a sus respectivos puestos tal y como estaban antes de celebrar este acuerdo y no se podrá utilizar el presente como prueba o fundamento para realizar cualquier procedimiento relativo a esta causa.

42. **Inadmisibilidad del acuerdo.** Salvo a los efectos de la conciliación, hacer cumplir sus términos (incluidas las reclamaciones exoneradas y resueltas), resolver una supuesta infracción o cualquier otra cuestión impositiva o legal derivada de los pagos estipulados en este acuerdo, ningún fragmento o término de este acuerdo, incluidos los documentos, declaraciones, procedimientos, conductas, informes o cuentas vinculados con este acuerdo, se interpretarán, ofrecerán, admitirán, recibirán ni considerarán como prueba, en esta causa o en cualquier otra, para fines contrarios a cualquiera de las partes, lo que incluye (a mero título enunciativo) como prueba de una admisión, concesión, indicio o presunción de culpa, responsabilidad, infracción, daño, omisión o concesión por parte de cualquiera de las partes.

43. **Cálculo de tiempo.** Para los fines de este acuerdo, si el plazo establecido para realizar un acto requerido o permitido caduca un sábado, domingo o festivo legal, de acuerdo con lo establecido en FED. R. CIV. P. 6(a)(6)), el plazo se extenderá al siguiente día hábil. El término “días” se referirá a los días calendario, salvo que se especifique lo contrario.

44. **Suspensión provisional de las actuaciones.** Las partes acuerdan suspender todas las actuaciones de la causa, salvo aquellas necesarias para implementar y llevar a cabo este acuerdo. Asimismo, sin más dilación por parte del Tribunal, las partes pueden acordar por escrito prórrogas razonables del plazo para cumplir cualquiera de las disposiciones del acuerdo.

45. **Modificaciones y enmiendas.** Antes de la resolución de aprobación final por parte del Tribunal, el presente acuerdo solo podrá ser enmendado o modificado mediante un instrumento escrito firmado por los abogados de todas las partes o por sus sucesores en interés. Tras la resolución de aprobación preliminar, el presente acuerdo solo podrá ser enmendado o modificado mediante un instrumento escrito firmado por el abogado de cada parte y sus sucesores en interés, y deberá ser aprobado por el Tribunal. El presente acuerdo no podrá extinguirse, salvo mediante el cumplimiento de sus cláusulas o mediante un escrito firmado por las partes intervinientes y aprobado por el Tribunal.

46. **Integridad del acuerdo.** El presente acuerdo y sus anexos constituyen la totalidad del acuerdo entre las partes, y no se considera que ninguna manifestación, garantía o incentivo, oral o escrito, ha sido formulado a favor de alguna de las partes en relación con este acuerdo, salvo las declaraciones, garantías y compromisos contenidos y formalizados en dichos documentos. Por el presente, se sustituye y anula toda otra negociación, memorando, acuerdo, entendimiento o declaración, previa o reciente, ya sean escritas u orales. Cada una de las partes reconoce que no ha recurrido a ningún tipo de promesa, declaración ni garantía, expresa o implícita, que no se haya incluido en este acuerdo. Ningún derecho en virtud del presente documento podrá ser objeto de renuncia, salvo por escrito.

47. **Facultades para celebrar el acuerdo de conciliación.** Los abajo firmantes declaran que están debidamente facultados para celebrar este acuerdo y realizar todos los actos requeridos o permitidos en virtud del presente que resulten pertinentes para hacer efectivos los términos aquí establecidos y firmar cualquier otro documento necesario para dar efecto a este

acuerdo. Las partes y sus representantes legales se comprometen a cooperar mutuamente y hacer todo lo que esté a su alcance para la implementación del acuerdo. En caso de que las partes no lleguen a un acuerdo con respecto a la forma o el contenido de cualquier documento requerido para implementar el presente, o cualquier disposición o acto complementario que resulte necesario para dar efecto a este acuerdo, las partes solicitarán la asistencia del mediador, Hon. Diane Welsh (retirado), para resolver sus diferencias.

48. **Carácter vinculante para sucesores y cesionarios.** Este acuerdo será vinculante para los demandantes mencionados, los demandados, los miembros de la acción colectiva y sus herederos, beneficiarios, albaceas, administradores, cesionarios, sucesores, cesionarios en fideicomiso o cualquier empresa o entidad con la que cualquiera de las partes pueda fusionarse, consolidarse o reorganizarse, y redundará en beneficio de dichas personas o entidades. Las partes declaran que no han cedido, transferido o gravado, de forma directa o indirecta, ninguna de las responsabilidades, reclamaciones, exigencias, actos, fundamentos o derechos aquí exonerados a ninguna persona o entidad ni han pretendido hacerlo, salvo lo establecido en el presente.

49. **Ejemplares.** Este acuerdo podrá otorgarse en uno o más ejemplares, lo que incluye el fax, el correo electrónico y la firma electrónica. Todos los ejemplares firmados constituirán un único documento. Todas las copias firmadas del presente acuerdo y sus fotocopias (incluidas las copias enviadas por fax, correo electrónico de las páginas con las firmas) tendrán la misma validez y efecto, y serán igualmente válidas a efectos legales.

50. **Divisibilidad.** Si alguna disposición del presente acuerdo fuese declarada total o parcialmente , inválida o inaplicable, dicha disposición será eliminada, y todas las demás disposiciones permanecerán en plena vigencia y efecto, sin verse afectadas por tal declaración.

51. **No se requiere la firma de los miembros de la acción colectiva.** Únicamente los demandantes mencionados, los demandados y sus respectivos abogados estarán obligados a firmar este acuerdo de conciliación. La notificación del acuerdo informará a todos los miembros de la acción colectiva acerca de la naturaleza vinculante de las exoneraciones, y tendrá la misma vigencia y efecto como si cada uno de dichos miembros hubiera firmado este acuerdo.

52. **Cooperación y redacción.** Las partes han cooperado en la redacción y preparación del presente acuerdo; en consiguiente, la redacción de este acuerdo no deberá interpretarse en contra de ninguna de las partes. Las partes acuerdan que los términos y condiciones del presente acuerdo fueron negociados de manera independiente y de buena fe, y reflejan un acuerdo alcanzado voluntariamente sobre la base de información adecuada, una producción suficiente de pruebas y previa consulta con abogados experimentados.

53. **Ley aplicable.** La interpretación y el cumplimiento del presente acuerdo de conciliación y sus anexos se regirán conforme a la legislación de Nueva Jersey.

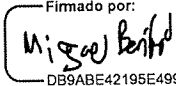
54. **Competencia del Tribunal.** El Tribunal mantendrá competencia exclusiva con respecto a la interpretación, implementación y cumplimiento de los términos de este acuerdo, y todas las órdenes y resoluciones que se emitan al respecto, y a tales fines las partes y sus abogados se someten a la competencia del Tribunal.

55. **Traducción.** Las partes acuerdan que, tras la firma de este acuerdo, el abogado del

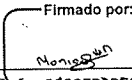
grupo se encargará de obtener una traducción certificada de este acuerdo, la demanda, la notificación y todo otro documento que deba ser distribuido a los miembros elegibles de la acción colectiva. Los honorarios de traducción se incluirán como honorarios y gastos de abogados.

[EL RESTO DE ESTA PÁGINA ESTÁ INTENCIONALMENTE EN BLANCO]

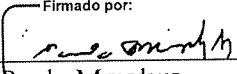
En prueba de conformidad, las partes y sus abogados firman el presente acuerdo de conciliación:

DEMANDANTES:	Firmado por:  DB9ABE42195E499...	10/3/2025 4:30 PM EDT
	Miguel Benito Velazquez	Fecha: _____ de 2025
	_____	Fecha: _____ de 2025
	Monica Mendez	
	_____	Fecha: _____ de 2025
	Paula Mendez	
DEMANDADOS:	_____	Fecha: _____ de 2025
	Amin Khalifa	
	_____	Fecha: _____ de 2025
	Auto Super Wash, Inc.	
	_____	Fecha: _____ de 2025
	Auto Shine Express, LLC	
	_____	Fecha: _____ de 2025
	Auto Shine Plus, Inc.	
	_____	Fecha: _____ de 2025
	Accu Wash, Inc.	
	_____	Fecha: _____ de 2025
	Wash Rite, Inc.	
	_____	Fecha: _____ de 2025
	WZ, Inc.	
	_____	Fecha: _____ de 2025
	Xtreme Wash, Inc.	

En prueba de conformidad, las partes y sus abogados firman el presente acuerdo de conciliación:

DEMANDANTES:	_____	Fecha: _____ de 2025
	Miguel Benito Velazquez	
	Firmado por: 	10/4/2025 12:47 p. m. EDT
	Monica Mendez	Fecha: _____ de 2025
	_____	Fecha: _____ de 2025
	Paula Mendez	
DEMANDADOS:	_____	Fecha: _____ de 2025
	Amin Khalifa	
	_____	Fecha: _____ de 2025
	Auto Super Wash, Inc.	
	_____	Fecha: _____ de 2025
	Auto Shine Express, LLC	
	_____	Fecha: _____ de 2025
	Auto Shine Plus, Inc.	
	_____	Fecha: _____ de 2025
	Accu Wash, Inc.	
	_____	Fecha: _____ de 2025
	Wash Rite, Inc.	
	_____	Fecha: _____ de 2025
	WZ, Inc.	
	_____	Fecha: _____ de 2025
	Xtreme Wash, Inc.	

En prueba de conformidad, las partes y sus abogados firman el presente acuerdo de conciliación:

DEMANDANTES:	_____	Fecha: _____ de 2025
	Miguel Benito Velazquez	
	_____	Fecha: _____ de 2025
	Monica Mendez	
	Firmado por: 	10/4/2025 12:46 PM EDT
	Paula Mendez	de 2025
DEMANDADOS:	_____	Fecha: _____ de 2025
	Amin Khalifa	
	_____	Fecha: _____ de 2025
	Auto Super Wash, Inc.	
	_____	Fecha: _____ de 2025
	Auto Shine Express, LLC	
	_____	Fecha: _____ de 2025
	Auto Shine Plus, Inc.	
	_____	Fecha: _____ de 2025
	Accu Wash, Inc.	
	_____	Fecha: _____ de 2025
	Wash Rite, Inc.	
	_____	Fecha: _____ de 2025
	WZ, Inc.	
	_____	Fecha: _____ de 2025
	Xtreme Wash, Inc.	

APROBADO EN CUANTO A FORMA:

Jordan R. Konell
Ryan Allen Hancock
Samuel H. Datlof
WILLIG, WILLIAMS & DAVIDSON

Fecha: _____ de 2025

Kate Brown
SOLOW HARTNETT & GALAVAN

Fecha: _____ de 2025

Abogado de la parte demandante

Melanie Ronen
Chelsea Biemiller
STRADLEY RONEN STEVENS & YOUNG

Fecha: _____ de 2025

Abogado de la parte demandada

ANEXO A

MIGUEL BENITO VELAZQUEZ; MONICA MENDEZ; y PAULA MENDEZ, en nombre propio y en representación de otros en situación similar,

demandantes,

contra

AUTO SUPER WASH, INC; AUTO SHINE EXPRESS, LLC; AUTO SHINE PLUS, INC; ACCU WASH, INC.; WASH RITE, INC; WZ, INC; XTREME WASH, INC; y AMIN KHALIFA,

demandados.

: TRIBUNAL SUPERIOR DE NUEVA
: JERSEY
: DIVISIÓN DE DERECHO; CONDADO
: DE CAMDEN
:
: CAUSA N.º: CAM-L-003758-24
:
: DEMANDA CIVIL
:
: DEMANDA COLECTIVA
:
:
:

NOTIFICACIÓN DE ACUERDO DE CONCILIACIÓN DE ACCIÓN COLECTIVA

PARA NOMBRE
DIRECCIÓN
DIRECCIÓN

Sitio web del acuerdo:
Código QR:

*El Tribunal autorizó esta notificación de acuerdo de conciliación de acción colectiva.
Esto no constituye una invitación a participar ni una solicitud de acción. Esto no es una
demanda en su contra, y usted no está siendo demandado.*

LEA ESTE AVISO CON ATENCIÓN. SUS DERECHOS LEGALES PUEDEN VERSE AFECTADOS, TANTO SI ACTÚA COMO SI NO ACTÚA.

1. ¿Por qué debe leer esta notificación?

Esta notificación del acuerdo de conciliación (en adelante, “notificación”) explica su derecho a participar en los beneficios económicos del presente acuerdo, retirarse voluntariamente de él o presentar objeciones (si procede). El Tribunal Superior de Nueva Jersey ha aprobado el acuerdo de forma preliminar, el cual considera justo y razonable. El Tribunal celebrará una audiencia de aprobación final el _____ de 2025 a las _____, ante su Señoría _____ en [location].

Usted ha recibido esta notificación porque los registros de los demandados indican que usted fue remunerado por los demandados como empleado no exento conforme la legislación de Nueva Jersey, durante el período comprendido entre 6 de agosto de 2019 y el 15 de junio de 2025 (referidos como “miembros de la acción colectiva”).

Las partes del litigio acordaron un acuerdo vinculante para conciliar esta causa, la cual alega que los miembros de la acción colectiva deberían haber sido remunerados por todas las horas

trabajadas, lo que incluye el salario mínimo y la retribución por horas extra cuando trabajaban más de cuarenta (40) horas a la semana.

2. ¿De qué trata la causa?

Esta causa alega que los individuos que trabajaron o trabajan para los demandados en alguna de las ubicaciones de Nueva Jersey no fueron remunerados por las horas trabajadas, incluida la compensación por horas extra, a las que tenían derecho conforme la ley. Los demandantes niegan haber dejado de pagar la totalidad de la compensación que les correspondía a dichos empleados y niegan toda infracción, daño o responsabilidad a cualquier persona en relación con las alegaciones presentadas en la causa. El Tribunal no ha tomado una decisión sobre el fondo de las acusaciones.

3. ¿Cuáles son los términos del acuerdo?

En virtud de los términos del acuerdo de conciliación, los demandados han acordado pagar novecientos noventa y nueve mil novecientos noventa y nueve dólares con noventa y nueve centavos de dólar (USD \$999.999,99).

El monto bruto del acuerdo incluye importes destinados a cubrir: (i) cuarenta y cinco mil dólares (USD \$45.000) para los demandantes mencionados (USD \$15.000 cada uno) por su labor en beneficio de la acción colectiva y la exoneración más amplia de reclamaciones a favor de los demandados; (ii) los costos del administrador del acuerdo; y (iii) los honorarios y costos de los abogados del grupo (ver más abajo). Después de deducir estos importes, lo que reste del monto bruto del acuerdo (el “monto neto del acuerdo”) se distribuirá en pagos monetarios (“indemnizaciones del acuerdo”) a los miembros de la acción colectiva, calculados según la fórmula que se indica a continuación. Según los términos del acuerdo propuesto, usted no necesita hacer nada para recibir una indemnización de conformidad con los términos del acuerdo y, salvo que decida retirarse voluntariamente de la forma establecida más abajo, se le enviará un cheque de indemnización, en caso de que el Tribunal apruebe el acuerdo de forma definitiva.

4. ¿Cuánto podría recibir si se aprueba el acuerdo?

Su indemnización del acuerdo de conciliación se calcula en función de los registros presentados por los demandados. En particular, las indemnizaciones se calculan de la siguiente manera:

Se asigna la cantidad de \$50 a cada miembro de la acción colectiva que no se excluya del acuerdo (“miembro elegible de la acción colectiva”), de modo que cada persona reciba al menos \$50 a cambio de su renuncia a las reclamaciones establecidas en el acuerdo de conciliación.

Además del pago de \$50 mencionado anteriormente, los miembros elegibles de la acción colectiva recibirán una participación *prorrata* del monto neto del acuerdo, de la siguiente manera:

- a. por cada turno trabajado, según conste en los registros de nómina de los demandados, el miembro elegible de la acción colectiva recibirá una participación y media *prorrata* en las indemnizaciones por cada turno trabajado

entre el 6 de agosto de 2019 y el 5 de abril de 2020, y una participación *prorrata* por cada turno trabajado entre el 6 de abril de 2020 y el 16 de junio de 2025. Asimismo, por cada plazo de pago en el que el miembro elegible de la acción colectiva trabajó siete (7) turnos o más, dicha persona recibirá cuatro (4) participaciones adicionales en las indemnizaciones.

- b. La cantidad total de participaciones *prorrata* en las indemnizaciones de todos los miembros elegibles de la acción colectiva se sumará, y el resultado se dividirá por el monto neto correspondiente para calcular el importe a pagar por cada participación. Luego, el monto *prorrata* de cada uno de dichos miembros se calculará multiplicando su total de participaciones *prorrata* en las indemnizaciones por el importe de cada participación.

Todos los montos residuales (*por ej.*, aquellos derivados de cheques no cobrados por los miembros elegibles de la acción colectiva) que queden luego de la primera distribución y del vencimiento del plazo para cobrar los cheques (180 días) serán redistribuidos y se pagarán *prorrata* mediante un segundo cheque a los miembros elegibles de la acción colectiva que recibieron los pagos (ya sea de forma electrónica o cobrando su primer cheque). El importe total del primer pago se calculará en función del número de turnos pagados, según consta en los registros de los demandados. De acuerdo con la fórmula anterior, los pagos mínimos de indemnización en virtud de este acuerdo serán de \$ dólares. **Este importe es solo una estimación, y la indemnización final que usted reciba podrá diferir de dicha cifra.**

Si tiene alguna inquietud sobre el recuento de las semanas trabajadas correspondientes a su indemnización, puede ponerse en contacto con el administrador del acuerdo mediante los datos de contacto que figuran a continuación y puede presentar cualquier discrepancia antes del **[DATE]**.

El treinta y tres por ciento (33,33 %) de su indemnización constituye salarios adeudados, mientras que el 66,66 % corresponde a la indemnización adicional establecida por ley. El administrador le enviará un formulario W-2 del IRS para dicho 33,33 % y un formulario 1099-MISC del IRS para el 66,66 % restante. Ni el administrador del acuerdo ni las partes están facultados para brindarle asesoramiento sobre cuestiones fiscales. Ante cualquier inquietud sobre sus obligaciones tributarias respecto de estos importes, consulte a su contador o asesor fiscal.

Es su responsabilidad mantener actualizado su domicilio ante el administrador del acuerdo para garantizar la recepción de su pago correspondiente. Si no actualiza los datos de su domicilio, no podrá recibir el pago de indemnización correspondiente.

5. ¿Qué son las exoneraciones?

Si el Tribunal concede la aprobación final del acuerdo, la demanda será desestimada con cosa juzgada para los demandados, y todos los miembros de la acción colectiva que no se hayan retirado del acuerdo voluntariamente liberarán a los demandados y a las partes exoneradas frente a todo reclamo que hayan presentado o pudieran haberse presentado durante el plazo correspondiente, basándose en los presuntos salarios impagos, falta de pago de horas extra, daños liquidados u otros daños, costos impagos, restitución u otra compensación o reparación derivados de las leyes de

salario y jornada laboral de Nueva Jersey o cualquier reclamación basada en el derecho común estatal (incluido por enriquecimiento sin causa o *quantum meruit*) durante el plazo correspondiente.

Si el Tribunal otorga la aprobación final del acuerdo, la demanda será desestimada con perjuicio para los demandados, y todos los miembros de la acción colectiva que firmen, cobren o depositen cualquier cheque de pago de indemnización renunciarán a sus reclamaciones conforme a las leyes de salarios y horas de trabajo de Nueva Jersey que se hayan devengado durante el plazo correspondiente.

El texto completo de las exoneraciones se encuentra en el acuerdo y puede solicitarse al [Settlement Administrator contact info].

6. ¿Cuáles son mis derechos?

- **No hacer nada:** Si no hace nada y el Tribunal otorga la aprobación final del acuerdo, usted recibirá un pago de indemnización en virtud del presente. Si no hace nada y el Tribunal otorga la aprobación final, usted también renunciará a cualquier reclamación conforme a la ley estatal, si procede, como se establece en la sección 5 más arriba.

Si desea participar en la conciliación y prefiere recibir la indemnización correspondiente a través de PayPal, Venmo, ACH o Zelle (en lugar de mediante cheque), complete el formulario de preferencias en el sitio web del acuerdo [INSERT URL]. Si no hace nada y no prefiere recibir el pago por PayPal, Venmo, ACH o Zelle, recibirá un cheque por correo postal a su dirección una vez que se dicte la aprobación final del acuerdo.

- **Retiro voluntario:** Si usted es miembro de la acción colectiva y no quiere quedar vinculado respecto del acuerdo de conciliación, debe solicitar el retiro voluntario por escrito, con matasellos a más tardar el [INSERT]. La solicitud de exclusión escrita debe contener su nombre completo, su dirección, número de teléfono, correo electrónico (si procede) y los últimos cuatro dígitos de su número de seguridad social o de identificación fiscal, y deberá ser firmada personalmente por usted. No se podrán realizar solicitudes de exclusión en representación de un grupo. La solicitud debe enviarse por correo al administrador del acuerdo. **Las personas que soliciten su exclusión del acuerdo no tendrán derecho a recibir pagos por las participaciones de los miembros de la acción colectiva en el acuerdo y no quedarán vinculados respecto de dichas participaciones, ni tendrán derecho a apelar, objetar o hacer observaciones al respecto.**
- **Objeciones:** Si usted es miembro de la acción colectiva y desea hacer objeciones sobre el acuerdo, debe presentar una declaración escrita con sus comentarios. La declaración debe incluir los fundamentos fácticos y jurídicos para hacer la objeción. Dicho documento debe contener su nombre completo, dirección, número de teléfono y correo electrónico (si procede), y debe tener su firma. Todas las objeciones deben enviarse por correo al administrador a la siguiente dirección:

[INSERT ADDRESS]

En caso de que usted presente una objeción escrita, tiene la opción de presentarse en la audiencia de aprobación final para abordar sus objeciones ante el Tribunal y las partes de la causa. Su objeción escrita debe indicar si usted asistirá a la audiencia de aprobación final; en ese caso, debe entregar su notificación de asistencia por escrito al Tribunal y notificar al abogado del grupo y al abogado de los demandados dentro del plazo de notificación. Para comparecer en la audiencia de aprobación final, no puede haber solicitado su exclusión del acuerdo. Si no efectúa las objeciones en el plazo debido, por escrito y de la forma indicada anteriormente habrá renunciado a su derecho de presentar objeciones, y no podrá presentar ninguna objeción (ya sea por apelación o no). La fecha de los matasellos del envío postal al administrador será el único medio para determinar si la objeción se ha enviado por correo a tiempo. Las objeciones serán consideradas únicamente si el opositor no ha solicitado su exclusión respecto del acuerdo.

7. ¿Los demandados pueden tomar represalias contra mí por participar en la demanda?

No. De hecho, los demandados incentivarán su participación en el acuerdo de conciliación.

8. ¿Quiénes son los abogados que representan a los demandantes y al grupo de la acción colectiva?

Los demandantes y el grupo de la acción colectiva son representados por los abogados nombrados a continuación. Si usted quiere ser representado por su propio abogado, puede contratar a uno a su propio costo.

Ryan Allen Hancock
 Samuel H. Datlof
 Jordan R. Konell
WILLIG, WILLIAMS, & DAVIDSON
 1845 Walnut Street, 24th Floor
 Philadelphia, PA 19103
 rhancock@wwdlaw.com
 sdatlof@wwdlaw.com
 jkonell@wwdlaw.com
 (215) 656-3679

Kate Brown
SOLOW HARTNETT & GALAVAN
 1601 Walnut Street, Suite 1200
 Philadelphia, PA 19102
 kate@shglawpa.com
 (215) 330-5244

9. ¿Cómo se pagará a los abogados del grupo de la acción colectiva?

Usted no tiene que pagar a los abogados que representen a los miembros de la acción colectiva por separado. Los honorarios de los abogados de la demanda colectiva se pagarán con cargo al importe bruto del acuerdo. El acuerdo de conciliación establece que el abogado del grupo recibirá honorarios equivalentes a un tercio (*es decir*, \$332.966,70 dólares) del monto bruto del acuerdo, más los gastos directos incurridos, que no excederán de quince mil dólares (USD \$15.000). El abogado del grupo presentará una solicitud de honorarios y costas judiciales ante el Tribunal para

su aprobación. El importe otorgado para tal fin será determinado por el Tribunal en la audiencia de aprobación final.

10. ¿A quién puedo contactar si tengo alguna pregunta?

SI NECESITA MÁS INFORMACIÓN O TIENE ALGUNA INQUIETUD, comuníquese con el administrador del acuerdo al número de teléfono o la dirección de correo electrónico que figura a continuación o al abogado del grupo mencionado más arriba. Consulte con el [REDACTED].

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

La presente notificación solo resume la demanda, el acuerdo y asuntos relacionados. Para obtener información más detallada, puede consultar el acuerdo de conciliación, que contiene todos los términos del acuerdo propuesto, el cual está disponible través del administrador, en el expediente del Tribunal o mediante acceso público. Puede consultar los archivos del Tribunal en la Secretaría del Tribunal, ubicada en [REDACTED COURT] [REDACTED LOCATION], de lunes a viernes, de 8:30 a.m. a 4:00 p.m.

**ROGAMOS NO ESCRIBIR NI LLAMAR AL TRIBUNAL O A LOS DEMANDADOS
PARA SOLICITAR INFORMACIÓN SOBRE EL ACUERDO PROPUESTO O LA
DEMANDA.**